

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja, bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aneka Cipta Kreasi Jaya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Aneka Cipta Kreasi Jaya dimana seluruhnya berjumlah 50 orang dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan desain penelitian kausal. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu NonProbability Sampling. Metode yang digunakan untuk menentukan sampel yaitu dengan menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions 26*. Penelitian ini membuktikan bahwa adanya pengaruh kepemimpinan yang berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi Kerja yang berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.



## **ABSTRACT**

*This research was carried out to find out how the influence of leadership on performance, how the impact of motivation on the performance of employees, how impact of work discipline on the employee performance, as well as to know the effect of the leadership, motivation and work disciplines on performance of the employees of PT. Aneka Cipta Kreasi Jaya. The population used in this study is the entire employee of PT Aneka cipta Creasi Jaya which totalled 50 people using a quantitative approach and design of causal research. The sampling technique used is NonProbability Sampling. The method used to determine samples is by using saturated samples. Data collection methods using survey methods, with a questionnaire research instrument. Data analysis method using Statistical Product and Service Solutions 26. This research proves that the influence of leadership has a positive and significant impact on employee performance. Work motivation that negatively and significantly affects the performance of employees. Work discipline has a positive and significant impact on the employee performance.*

*Keywords: Leadership, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA