

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. ANEKA CIPTA KREASI JAYA

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Nama : Femmy Naomi Priesthalia Octavionna Br.Sinurat  
NIM 43119310059

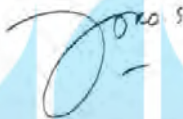
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2024

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Femmy Naomi Priesthalia Octavionna Br Sinurat  
NIM : 43119310059  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aneka Cipta Kreasi Jaya  
Tanggal Sidang : 6 Maret 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Ir. R. Joko Sugiharjo, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

LPTA 03243710



Please Scan QRCode to Verify

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Femmy Naomi Priesthalia Octavionna Br.Sinurat

NIM : 43119310059

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 06 Maret 2024



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
Femmy Naomi Priesthalia Octavionna Br. Sinurat  
NIM : 43119310059

## KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur Kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aneka Cipta Kreasi Jaya”** Skripsi ini adalah syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan bantuan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada Bapak Ir. R. Joko Sugiharjo, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran, semangat, waktu, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu, dalam kesempatan kali ini peneliti ucapkan Puji Syukur atas kekuatan Tuhan Yang Maha Esa yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantudalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah. M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M,Si, AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mercu Buana Kampus Kranggan.
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana dengan dedikasinya dalam memberikan segala ilmu yang dimilikinya.
6. Seluruh Pimpinan dan Karyawan PT. Aneka Cipta Kreasi Jaya yang telah membantu dalam pengumpulan data penelitian.
7. Kedua Orang tua saya yang telah membantu dan memberikan semangat, doa serta dukungannya kepada penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
8. Teman saya yang bernama Nurul Fadhilatutsani yang sudah membantu dan memberikan semangat sampai akhir perkuliahan ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran dan kritik serta masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata peneliti mengucapkan Terima Kasih,

Bekasi, 15 Juni 2023

Femmy Naomi

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iiv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANG HIPOTESIS</b>	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Kinerja Karyawan	18
3. Kepemimpinan	23
4. Motivasi Kerja	28
5. Disiplin Kerja	32
6. Penelitian Terdahulu	36
B. Pengembangan Hipotesis	42
1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	42
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43
C. Rerangka Konseptual	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	46
A. Waktu dan Tempat Penelitian	46
1. Waktu Penelitian	46
2. Tempat Penelitian	46
B. Desain Penelitian	46
C. Definisi dan Operasional Variabel	47
1. Definisi Variabel	47
2. Operasional Variabel	48
D. Skala Pengukuran Variabel	53
E. Populasi dan Sampel Penelitian	54

1. Populasi Penelitian	54
2. Sampel Penelitian	54
F. Metode Pengumpulan Data	55
G. Metode Analisis Data	56
1. Analisis Statistik Deskriptif	56
2. Uji Kualitas Instrumen	56
3. Uji Asumsi Klasik	58
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	61
5. Uji Kesesuaian Model	60
6. Uji Hpotesis (Uji T)	62
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	63
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	63
1. Profil Organisasi	63
2. Visi dan Misi Organisasi	63
3. Tempat dan Waktu Penelitian	64
4. Karakteristik Responden	64
B. Analisis Data	67
1. Hasil Uji Statistik Deskriptif	67
2. Hasil Uji Kualitas Data	72
3. Hasil Uji Asumsi Klasik	76
4. Hasil Uji Kesesuaian Model	78
5. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	80
6. Hasil Uji Hipotesis	82
C. Pembahasan Hasil Penelitian	83
1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	83
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	86
A. Simpulan	86
B. Saran	86
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	89
<b>LAMPIRAN</b>	92

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Data Absensi Karyawan	5
1.2	Penilaian Kinerja Karyawan	6
1.3	Hasil Pra Survey	7
2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	37
3.1	Operasional Variabel Kepemimpinan	50
3.2	Operasional Variabel Motivasi Kerja	50
3.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja	52
3.4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	53
3.5	Format Skala Likert	54
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	65
4.5	Uji Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan	68
4.6	Uji Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	69
4.7	Deskriptif Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	70
4.8	Deskriptif Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	70
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	72
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	73
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	74
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	74
4.13	Hasil Uji Relibilitas	75
4.14	Hasil Uji Normalitas	77
4.15	Hasil Uji Multikolonieritas	77
4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	79
4.17	Hasil Uji Simultan (Uji F)	79
4.18	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	80
4.19	Hasil Uji Parsial (Uji T)	82



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Rerangka Konseptual	45
4.1	Grafik Scatterplot Uji Heterokedastisitas	78



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Ijin Penelitian	92
2	Kuesioner	93
3	Tabel Karakteristik Responden	98
4	Tabulasi Data	100
5	Hasil Uji Statistik Deskriptif	111
6	Hasil Uji Kualitas Data	115
7	Hasil Uji Asumsi Klasik	124
8	Hasil Uji Kesesuaian Model	125
9	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	126
10	Hasil Uji Hipotesis (Uji T)	126
11	Tabel R, Tabel F dan Tabel T	127

