

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara variabel independen kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan budaya organisasi dengan variabel dependen kinerja karyawan. Teknik sampling menggunakan sampel jenuh, sehingga sampel yang digunakan sebanyak 100 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner yang dibagikan melalui aplikasi *google form*. Metode analisis data yang digunakan adalah PLS (*Partial Least Square*) dengan alat analisis data menggunakan Smart PLS 3.2.9. Berdasarkan penelitian ini, kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan budaya organisasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the relationship between the independent variables of transformational leadership, job satisfaction and organizational culture with the dependent variables of employee performance. The sampling technique uses saturated samples, so the sample used is as many as 100 employees. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire shared through the google form application. The data analysis method used is PLS (Partial Least Square) with data analysis tools using Smart PLS 3.2.9. Based on this research, transformational leadership, job satisfaction, and organizational culture can affect employee performance positively and significantly.*

*Keywords: Transformational Leadership, Job Satisfaction, Organizational Culture, Employee Performance.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA