

ABSTRAK

Pada era globalisasi yang cukup kompetitif seperti saat ini, masih terdapat banyak perusahaan yang mengalami masalah *turnover intention*. *Turnover Intention* merupakan sebuah masalah serius dan tidak bisa dianggap mudah di dalam suatu perusahaan dikarenakan hal ini dapat menyebabkan banyak karyawan di perusahaan memutuskan untuk pindah dari perusahaan tempat mereka bekerja saat ini. Salah satu perusahaan yang mengalami masalah ini adalah PT. Antero Dwi Perkasa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* pada perusahaan PT. Antero Dwi Perkasa. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Antero Dwi Perkasa dilakukan terhadap 49 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu dengan cara mengambil keseluruhan populasi. Metode pengumpulan data dengan mengumpulkan data primer dan sekunder. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik PLS (*Partial Least Square*) melalui *software statistic* Smart-PLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *Turnover Intention*, Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

In the current competitive era of globalization, there are still many companies that experience turnover intention problems. Turnover Intention is a serious problem and cannot be considered easy in a company because this can cause many employees in the company to decide to move from the company where they currently work. One of the companies experiencing this problem is PT. Antero Dwi Perkasa. This research aims to determine the influence of the Work Environment, Work Stress, and Compensation on Turnover Intention at the company PT. Antero Dwi Perkasa. The objects in this research are permanent employees of PT. Antero Dwi Perkasa was conducted on 49 respondents using a quantitative descriptive approach. Determining the sample size uses a saturated sample technique, namely by taking the entire population. Data collection method by collecting primary and secondary data. Data analysis was carried out using the PLS (Partial Least Square) technique via Smart-PLS 3.0 statistical software. The research results show that the Work Environment variable has a positive and insignificant effect on Turnover Intention, Job Stress has a positive and significant effect on Turnover Intention, Compensation has a negative and significant effect on Turnover Intention.

Keywords: *Work Environment, Work Stress, Compensation, Turnover Intention*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA