

ABSTRACT

The problems that often occur in the recruitment system which prospective employees who want to work in a company still exist that do not follow the selection process. Employees who follow the selection process will affect the resulting performance. This study aims to determine the difference in employee performance academic and non-academic when viewed from the system of recruitment and selection processes that occur at Mercu Buana University, South Meruya, West Jakarta.

The population in this study were all employees of Mercu Buana University, South Meruya, West Jakarta. The selected sample is 60 respondents using convenience sampling techniques and analytical techniques used to test the hypothesis was Mann Whitney with SPSS 20.

The results show that there is a positive and significant impact on the performance of the employee recruitment system Mercu Buana University. There is a positive and significant impact on the performance of the employee selection process Mercu Buana University. Recruitment system with the selection process there is a difference in employee performance Mercu Buana University when viewed from the employees who participate in the selection with employees who do not participate in the selection.

Keywords: System Recruitment, Selection Process, Employee Performance

ABSTRAK

Permasalahan yang seringkali terjadi pada sistem perekrutan yaitu calon karyawan yang ingin bekerja di suatu perusahaan masih saja ada yang tidak mengikuti proses seleksi. Karyawan yang mengikuti proses seleksi akan berpengaruh terhadap kinerja yang dihasilkannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan kinerja karyawan akademik dan non-akademik bila dilihat dari sistem perekrutan dan proses seleksi yang terjadi di Universitas Mercu Buana, Meruya Selatan, Jakarta Barat.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Universitas Mercu Buana, Meruya Selatan, Jakarta Barat. Sampel yang dipilih adalah 60 responden dengan menggunakan teknik *conveniance sampling*, dan teknik analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah mann whitney dengan SPSS 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan sistem perekrutan pada kinerja karyawan Universitas Mercu Buana. Terdapat pengaruh positif dan signifikan proses seleksi pada kinerja karyawan Universitas Mercu Buana. Sistem perekrutan dengan proses seleksi terdapat perbedaan pada kinerja karyawan Universitas Mercu Buana bila dilihat dari karyawan yang mengikuti seleksi dengan karyawan yang tidak mengikuti seleksi.

Kata kunci: Sistem Perekrutan, Proses Seleksi, Kinerja Karyawan