



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN PELATIHAN YANG DIMODERASI PEMBERIAN
INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PANGKALAN PSDKP JAKARTA**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
TESIS

**Indra Adi Wibisono
55122110053**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2024**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
PELATIHAN YANG DIMODERASI PEMBERIAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PANGKALAN PSDKP JAKARTA**



TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

MERCU BUANA

**INDRA ADI WIBISONO
55122110053**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2024**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Transformational Leadership and Training moderated by the provision of incentives on Employee Performance at the Pangkalan PSDKP Jakarta. This study was conducted at the Pangkalan PSDKP Jakarta using samples of 100 respondents. The sampling technique is non-probability sampling or saturated sample. The data analysis technique used is SEM-PLS which calculations are assisted by the SmartPLS 4.0 program. Evaluation analysis of the Partial Least Square (PLS) model is carried out by evaluating the outer model and evaluating the inner model. From the results of data analysis that has been carried out, it shows that transformational leadership has a positive and significant effect on Employee Performance. Training has a positive and significant effect on Employee Performance. Incentives have a positive and significant effect on Employee Performance. Transformational Leadership moderated by Incentive provision has a positive and insignificant effect on Employee Performance. Training moderated by incentives provision has a positive and insignificant effect on employee performance. The results of the data analysis showed that the incentive variable as a moderating variable did not strengthen its effect even though it still had a positive relationship with Transformational Leadership, Training and employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Training, Incentives, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan yang dimoderasi pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pangkalan PSDKP Jakarta. Penelitian ini dilakukan di Kantor Pangkalan Pengawasan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan Jakarta dengan menggunakan sampel yang diambil sejumlah 100 responden. Teknik pengambilan sampel adalah non probability sampling atau sample jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah SEM-PLS yang perhitungannya dibantu dengan program SmartPLS 4.0. Analisis evaluasi model Partial Least Square (PLS) dilakukan dengan evaluasi outer model dan evaluasi inner model. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kepemimpinan Transformasional yang dimoderasi pemberian Insentif berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Pelatihan yang dimoderasi pemberian Insentif berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil dari analisis data menunjukkan variabel insentif sebagai variabel moderating tidak memperkuat pengaruhnya meskipun masih memberikan hubungan positif terhadap Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan dan kinerja pegawai

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, Insentif, Kinerja Pegawai

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan yang Dimoderasi dengan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai di Pangkalan PSDKP Jakarta

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Indra Adi Wibisono

NIM : 55122110053

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan
Pembimbing



(Prof. Dr. Ahmad Badawi Saluy, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak)

Ketua Program Studi Magister
Manajemen



Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan yang dimoderasi Pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai di Pangkalan PSDKP Jakarta

Bentuk Tesis :

Nama : Indra Adi Wibisono

NIM : 55122110053

Program : Magister Sumber Daya Manusia

Tanggal : 31 Juli 2024

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 31 Juli 2024



Indra Adi Wibisono

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : INDRA ADI WIBISONO
NIM : 55122110053
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

“The Influence of Transformational Leadership and Moderated Training for Providing Incentives On Employee Performance at the Pangkalan PSDKP Jakarta”

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 15/07/2024, didapatkan nilai persentase sebesar 18%.

Jakarta, 15 Juli 2024
Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan yang Dimoderasi Pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai di Pangkalan PSDKP Jakarta”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Prof. Dr. Ahmad Badawi Saluy, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Prof. Dr. Masydzulhak Djamil Mz, S.E., MM., selaku dosen penguji seminar proposal Tesis yang telah memberikan masukan dan saran agar ini menjadi lebih baik.

5. ASN Lingkup Pangkalan PSDKP Jakarta yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
6. Teristimewa, kepada orang tua dan istri serta anak-anak tercinta yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya. kepada penulis serta memberikan banyak motivasi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Juli 2024



Indra Adi Wibisono

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	III
ABSTRAK	IV
LEMBAR PENGESAHAN	V
LEMBAR PERNYATAAN	VI
KATA PENGANTAR.....	VIII
DAFTAR ISI	X
DAFTAR GAMBAR.....	XIII
DAFTAR TABEL	XIV
DAFTAR LAMPIRAN	XV
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	17
1.3. Tujuan Penelitian	18
1.4. Kontribusi Penelitian.....	18
BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	20
2.1. Kajian Teori.....	20
2.1.1. Kinerja Pegawai.....	20
2.1.1.1. Pengertian Kinerja.....	20
2.1.1.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
2.1.1.3. Tujuan Sasaran Kinerja	21
2.1.1.4. Manfaat Kinerja	22
2.1.1.5. Dimensi Kinerja.....	24
2.1.2. Kepemimpinan.....	25
2.1.2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	25
2.1.2.2. Teori-Teori Kepemimpinan	26
2.1.2.3. Kepemimpinan Transformasional.....	27
2.1.2.4. Komponen Kepemimpinan Transformasional.....	28
2.1.2.5. Fungsi Kepemimpinan.....	30
2.1.2.6. Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	31
2.1.3. Pelatihan	32
2.1.3.1. Pengertian Pelatihan.....	32
2.1.3.2. Tujuan Pelatihan	33
2.1.3.3. Manfaat Pelatihan.....	34
2.1.3.4. Jenis Pelatihan.....	35
2.1.3.5. Metode Pelatihan.....	36
2.1.3.6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan	37
2.1.3.7. Dimensi Pelatihan.....	38
2.1.4. Insentif	39
2.1.4.1. Pengertian Insentif.....	39

2.1.4.2. Bentuk Insentif.....	40
2.1.4.3. Tujuan Pemberian Insentif.....	41
2.1.4.4. Jenis-Jenis Insentif.....	41
2.1.4.5. Sistem Pemberian Insentif.....	43
2.1.4.6. Dimensi Insentif.....	44
2.2. Penelitian Terdahulu.....	45
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	64
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai.....	65
2.3.2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	65
2.3.3 Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai.....	66
2.4.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimoderasi Dengan Pemberian Insentif.....	66
2.4.5. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimoderasi Dengan Pemberian Insentif.....	67
BAB III. METODE PENELITIAN.....	68
3.1. Desain Penelitian.....	68
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	68
3.2.1. Definisi Naratif.....	69
3.2.2. Operasional Variabel Penelitian.....	70
3.3. Populasi dan Sampel.....	72
3.3.1. Populasi.....	72
3.3.2 Sampel.....	73
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	73
3.5. Metode Analisis Data.....	75
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	76
3.5.2 Statistik Inferensial.....	76
3.5.3 Analisis Program Smart PLS.....	77
3.5.3.3. Pengujian Hipotesis.....	81
BAB V.HASIL DAN PEMBAHASAN.....	83
4.1. Gambaran Umum Lokasi Obyek Penelitian.....	83
4.1.1. Struktur Organisasi Pangkalan PSDKP Jakarta.....	83
4.1.2 Tugas dan Fungsi.....	84
4.1.3 Tujuan dan Sasaran.....	85
4.1.4 Wilayah Kerja.....	86
4.1.5 Sumber Daya Manusia.....	87
4.2 Analisa Data.....	88
4.2.1 Deskripsi Responden.....	88
4.2.2. Analisis Partial Least Square.....	91
4.2.2.1 Model Pengukuran (Outer Model).....	91
4.2.3. Pengujian Struktural Model (Inner Model).....	102
4.2.3.3. Nilai Goodness of Fit Index (GoF).....	104
4.2.4 Uji Hipotesis.....	104
4.3. Pembahasan.....	108

4.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai.....	108
4.3.2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai.....	109
4.3.3. Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Pegawai.....	110
4.3.4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional yang dimoderasi pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai.....	111
4.3.5. Pengaruh Pelatihan yang dimoderasi pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai.....	112
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	114
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	127



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Pembahasan Hipotesis	67
Gambar 3.1 Model Analisis Penelitian.....	85
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Lingkup Pangkalan PSDKP Jakarta	87
Gambar 4.2 Wilayah Kerja Pangkalan PSDKP Jakarta.....	90
Gambar 4.3 Hasil Uji Loading Faktor Awal	96
Gambar 4.4 Hasil Uji Loading Faktor Akhir.....	99
Gambar 4.5 Hasil Uji Nilai T-Statistic (<i>Bootstrapping</i>).....	109



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	6
Tabel 1.2 Data Kegiatan Pelatihan Di Pangkalan PSDKP Jakarta.....	7
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey Variabel Kepemimpinan Transformasional	8
Tabel 1.4 <i>Research Gap</i> Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	10
Tabel 1.5 Hasil Pra Survey Variabel Pelatihan	11
Tabel 1.6 <i>Research Gap</i> Variabel Pelatihan.....	13
Tabel 1.7 Hasil Pra Survey Variabel Kinerja	15
Tabel 1.8 Hasil Pra Survey Variabel Insentif.....	16
Tabel 1.9 <i>Research Gap</i> Variabel Insentif	18
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	49
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	74
Tabel 3.2 Kategori Skala Likert.....	78
Tabel 4.1 Pembagian Satwas SDKP Lingkup Pangkalan PSDKP Jakarta.....	87
Tabel 4.2 Data Pegawai Lingkup Pangkalan PSDKP Jakarta Tahun 2023.....	91
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	92
Tabel 4.4 Usia Responden	92
Tabel 4.5 Masa Kerja Responden.....	93
Tabel 4.6 Jenjang Pendidikan Responden.....	93
Tabel 4.7 Jabatan Responden	94
Tabel 4.8 Outer Loading.....	96
Tabel 4.9 Outer Loading Akhir	99
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	101
Tabel 4.11 Uji <i>Discriminant Validity: Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i>	103
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Fornell-Larcker</i>	103
Tabel 4.13 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> Pada Tiap Variabel.....	104
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	105
Tabel 4.15 Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	105
Tabel 4.16 Nilai <i>R-Square</i>	107
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis Untuk Pengaruh Langsung.....	110

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 <i>Curriculum Vitae</i>	130
Lampiran 2 Kuesioner Pra Survey.....	131
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	133
Lampiran 4 Tabulasi Data	138
Lampiran 5 <i>Out Put Smart PLS</i>	142

