

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 802 karyawan tetap pada cabang utama PT. XYZ. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 89 karyawan tetap, dihitung berdasarkan rumus *slovin*. Metode penarikan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan jenis *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner menggunakan skala *likert*. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan *SmartPLS 3.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, disiplin, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.



ABSTRACT

This research analyzes the influence of compensation, discipline, and work motivation on employee work productivity. The population in this study was 802 permanent employees at the main branch of PT. XYZ. The sample was 89 permanent employees, calculated based on the Slovin formula. The sampling method uses non-probability sampling with purposive sampling type. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire using a Likert Scale. The data analysis method in this research uses SmartPLS 3.0. The research results show that compensation, discipline, and work motivation have a positive and significant effect on employee work productivity.

Keywords: Compensation, Discipline, Work Motivation, Employee Productivity.

