

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Cabang Utama PT. XYZ)**

SKRIPSI



Nama : Meidy Nur Widayani

NIM : 43120010159

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2024

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Cabang Utama PT. XYZ)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



MERCU BUANA

**Nama : Meidy Nur Widayani
NIM : 43120010159**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Meidy Nur Widayani
NIM : 43120010159
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Cabang Utama PT. XYZ)
Tanggal Sidang : 24 Juli 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Drs. Desmizar, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244038



Please Scan QRCode to [Verify](#)

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Meidy Nur Widayani

NIM : 43120010159

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 4 Juni 2024



Meidy Nur Widayani
NIM. 43120010159

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 802 karyawan tetap pada cabang utama PT. XYZ. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 89 karyawan tetap, dihitung berdasarkan rumus *slovin*. Metode penarikan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan jenis *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner menggunakan skala *likert*. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan *SmartPLS 3.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, disiplin, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.



ABSTRACT

This research analyzes the influence of compensation, discipline, and work motivation on employee work productivity. The population in this study was 802 permanent employees at the main branch of PT. XYZ. The sample was 89 permanent employees, calculated based on the Slovin formula. The sampling method uses non-probability sampling with purposive sampling type. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire using a Likert Scale. The data analysis method in this research uses SmartPLS 3.0. The research results show that compensation, discipline, and work motivation have a positive and significant effect on employee work productivity.

Keywords: Compensation, Discipline, Work Motivation, Employee Productivity.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Cabang Utama PT. XYZ)”** Proposal skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Bapak Drs. Desmizar MM., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis juga ingin berterima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT. menjadi amal jariah Bapak/Ibu. Aamiin.
5. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.

6. Seluruh Karyawan dan Petinggi PT. XYZ cabang utama, yang telah mengizinkan dan bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2020 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita, terima kasih sudah berjuang hingga akhir.
8. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang sangat berjasa dalam hidup penulis. Terima kasih atas doa, semangat, cinta, dukungan moral dan material dengan segala bentuk yang diberikan tiada henti-hentinya kepada penulis, sehingga penulis merasa terdukung di segala pilihan dan keputusan yang diambil. Semoga Allah SWT memberikan keberkahan di dunia serta tempat terbaik di akhirat kelak, karena Bapak dan Mama telah menjadi figur orang tua terbaik bagi penulis.
9. Teruntuk abang, terima kasih selalu mendukung dan membantu peneliti dalam segala bentuk sampai detik ini.
10. Keluarga besar peneliti, khususnya Alm. nenek yang menjadi penyemangat selama masa hidupnya untuk mencapai suatu hal yang ingin digapai dan terima kasih untuk keluarga besar lainnya yang selalu ada untuk mengerti dan memberikan dukungan di momen-momen tersulit bagi peneliti.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan atau kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini. Akhir kata, semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 4 Juni 2024

Meidy Nur Widayani
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	14
3. Kompensasi (X_1)	18
4. Disiplin Kerja (X_2)	23
5. Motivasi Kerja (X_3).....	26
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Pengembangan Hipotesis dan Kerangka Konseptual	34
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	34
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	35

3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	38
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	39
1. Definisi Variabel	39
2. Operasional Variabel.....	41
D. Skala Pengukuran	44
E. Populasi dan Sampel.....	45
1. Populasi	45
2. Sampel.....	46
F. Metode Pengumpulan Data.....	47
G. Metode Analisis Data	48
1. Analisis Deskriptif.....	49
2. Uji Instrumen.....	50
3. Analisis <i>SmartPLS</i>	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Analisis Deskriptif	55
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
2. Karakteristik Responden	57
3. Deskripsi Variabel.....	61
B. Analisis <i>SmartPLS</i>	65
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	65
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	73
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	77
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	78
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	78
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	79

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	81
A. Simpulan	81
B. Saran	82
 DAFTAR PUSTAKA	84



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Kuesioner Pra-Survei.....	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Operasional Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	41
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kompensasi (X ₁).....	43
Tabel 3.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja (X ₂).....	43
Tabel 3.4	Operasional Variabel Motivasi Kerja (X ₃).....	44
Tabel 3.5	Skala <i>Likert</i>	45
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	60
Tabel 4.6	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi.....	61
Tabel 4.7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	63
Tabel 4.9	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja	64
Tabel 4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	65
Tabel 4.11	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	68
Tabel 4.12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross Loading Factors</i>).....	70
Tabel 4.13	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell Lacker Criterium</i>)....	71
Tabel 4.14	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	72
Tabel 4.15	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	73
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Nilai <i>R-Square</i>	74
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Nilai <i>Q-Square</i> (Q ²).....	74
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Hipotesis	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pendapatan (Laba/Rugi) Dalam Jutaan Rp/in Million Rp PT. XYZ Tahun 2017-2021	2
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. XYZ.....	56
Gambar 4.2 Hasil Algoritma <i>SmartPLS</i>	67
Gambar 4.3 Hasil Algoritma <i>SmartPLS</i> (Modifikasi).....	69
Gambar 4.4 Hasil Pengujian Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>).....	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	88
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	94
Lampiran 3 Hasil Deskriptif Responden.....	106
Lampiran 4 Hasil Deskriptif Variabel.....	108
Lampiran 5 Hasil Olah Data <i>SmartPLS</i>	111

