

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Klik Media Nusantara. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran koesioner kepada responden. Populasi dalam peneltian ini adalah pegawai PT. Klik Media Nusantara. Peneltian ini menggunakan sampel terdiri atas 50 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Klik Media Nusantara, yang signifikan, dengan kategori pengaruh kuat, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Klik Media Nusantara, yang signifikan, dengan kategori pengaruh kuat, motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Klik Media Nusantara, yang signifikan, dengan kategori pengaruh kuat.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, kepuasan kerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to determine the effect of compensation, work environment and work motivation on employee job satisfaction at PT. Klik Media Nusantara. This research is quantitative research. This research uses primary data obtained through distributing questionnaires to respondents. The population in this research were employees of PT. Klik Media Nusantara. This research used a sample consisting of 50 respondents. The results of the research show that compensation has a significant effect on employee job satisfaction at PT Klik Media Nusantara, the work environment has a significant effect on employee job satisfaction at PT Klik Media Nusantara, work motivation has a significant effect on employee job satisfaction at PT Klik Media Nusantara.*

*Keywords: Job Satisfaction, Work Environment, Work Motivation, Employee Job Satisfaction.*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA