

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan beberapa UMKM yang berada di wilayah RT 03 Kampung Bojong. Penelitian ini dilakukan terhadap 46 responden karyawan umkm karunia mandiri, umkm harapan mandiri, umkm tama medica, umkm putra mandiri logam dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan uji statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heterokedastisitas, uji anova, uji regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Hasil dari penelitian menunjukkan kompensasi dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan umkm binaan yayasan dharma bhakti astra.

Kata kunci : kompensasi, Motivasi, Kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*This research is to determine the effect of compensation and motivation on employee performance. The objects of this research are employees of several MSMEs in the RT 03 Kampung Bojong area. This research was conducted on 46 respondents from employees of MSMEs Gift Mandiri, MSMEs Harapan Mandiri, MSMEs Tama Medica, MSMEs Putra Mandiri Metals using a quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis technique in this research uses descriptive statistical tests, validity tests, reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, anova tests, multiple linear regression tests, hypothesis tests and coefficient of determination tests. Data processing uses SPSS version 25 software. The results of the research show that compensation and motivation have a significant positive effect on employee performance for MSME employees assisted by the Dharma Bhakti Astra Foundation.*

*Keywords: compensation, motivation, employee performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA