

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UMKM BINAAN YAYASAN
DHARMA BAKTI ASTRA**

(Studi kasus pada karyawan di UMKM RT 03 Kampung Bojong)

SKRIPSI



Nama : Muhammad Ravie Assalfy

NIM : 43118210087

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2024

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UMKM BINAAN YAYASAN DHARMA
BAKTI ASTRA**

(Studi kasus pada karyawan di UMKM RT 03 Kampung Bojong)

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana**

Jakarta



Nama : Muhammad Ravie Assalafy

NIM : 43118210087

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA**

JAKARTA

2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Ravie Assalafy
NIM : 43118210087
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bogor, maret 2024



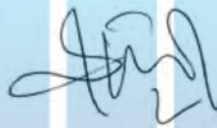
Muhammad Ravie Assalafy
43118210087

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Ravie Assalafy
NIM : 43118210087
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UMKM BINAAN YAYASAN DHARMA
BAKTI ASTRA (Studi kasus pada karyawan di UMKM RT 03
Kampung Bojong)
Tanggal Sidang : 8 Maret 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dinar Nur Affini, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 03243639



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan beberapa UMKM yang berada di wilayah RT 03 Kampung Bojong. Penelitian ini dilakukan terhadap 46 responden karyawan umkm karunia mandiri, umkm harapan mandiri, umkm tama medica, umkm putra mandiri logam dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan uji statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heterokedastisitas, uji anova, uji regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Hasil dari penelitian menunjukkan kompensasi dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan umkm binaan yayasan dharma bhakti astra.

Kata kunci : kompensasi, Motivasi, Kinerja karyawan



ABSTRACT

This research is to determine the effect of compensation and motivation on employee performance. The objects of this research are employees of several MSMEs in the RT 03 Kampung Bojong area. This research was conducted on 46 respondents from employees of MSMEs Gift Mandiri, MSMEs Harapan Mandiri, MSMEs Tama Medica, MSMEs Putra Mandiri Metals using a quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis technique in this research uses descriptive statistical tests, validity tests, reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, anova tests, multiple linear regression tests, hypothesis tests and coefficient of determination tests. Data processing uses SPSS version 25 software. The results of the research show that compensation and motivation have a significant positive effect on employee performance for MSME employees assisted by the Dharma Bhakti Astra Foundation.

Keywords: compensation, motivation, employee performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM BINAAN YAYASAN DHARMA BAKTI ASTRA (Studi kasus pada karyawan di UMKM RT 03 Kampung Bojong)**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Penelitian menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman.

Penyusun skripsi penelitian ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dinar Nur Affini, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof Dr. Andi Andriansyah, M.Si, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Eri Marlapa, SE., M.M., selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dinar Nur Affini, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi.
6. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Abdul Malik dan Nuraeni selaku orang tua saya tercinta yang telah memberi dukungan yang luar biasa yang tiada henti-hentinya kepada saya.
8. Raziv Tauhid selaku kakak saya tercinta yang telah memberikan dukungan yang luar biasa kepada saya.
9. Teman seperjuangan angkatan 2018 yang selalu memberikan semangat agar kita dapat wisuda bersama serta saling membantu satu sama lain dalam penyusunan proposal skripsi.
10. Pihak-pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi dan doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam Skripsi ini.

Bogor, Maret 2024

Muhammad Ravie Assalafy

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan penelitian.....	10
D. Kontribusi penelitian.....	10
BAB II	12
KAJIAN PUSTAKA, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Kajian pustaka.....	12
1. Grand Theory Kinerja	12
2. Manajemen sumber daya manusia	12
3. Kinerja karyawan	16
4. Kompensasi	21
5. Motivasi.....	25
6. Penelitian terdahulu	32
B. Rerangka konseptual	38
C. Pengembangan hipotesis	38

BAB III	40
METODE PENELITIAN	40
A. Waktu dan tempat penelitian.....	40
B. Desain penelitian.....	40
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	40
1. Definisi Variabel.....	40
BAB IV	55
HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambaran dan Objek Penelitian.....	55
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	55
2. Profil Yayasan Dharma Bakti Astra.....	55
3. Karakteristik Profil Responden.....	55
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	58
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	62
1. Hasil Uji Validitas.....	62
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	63
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	64
1. Hasil Uji Normalitas.....	64
2. Uji Multikolonieritas.....	65
3. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	66
E. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	67
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	67
2. Hasil Uji ANOVA.....	68
F. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
G. Hasil Uji Hipotesis.....	70
1. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	70
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V	73
KESIMPULAN DAN SARAN	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	78



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	UMKM Binaan yayasan Dharma Bakti Astra.....	4
1.2	Hasil Pra Survey.....	6
2.1	Penelitian Terdahulu.....	29
3.1	Operasional Variabel Kompensasi.....	41
3.2	Operasional Variabel Motivasi.....	42
3.3	Operasional Variabel Kinerja.....	43
3.4	Instrument Skala Likert.....	45
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
4.5	Kriteria Interpretasi Skor.....	56
4.6	Hasil Uji Deskriptif.....	57
4.7	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	58
4.8	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi Kerja.....	58
4.9	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	59
4.10	Hasil Uji Validitas.....	60
4.11	Hasil Uji Realibilitas.....	62
4.12	Hasil Uji Normalitas.....	63
4.13	Hasil Uji Multikolonieritas.....	64
4.14	Hasil Uji koefisien Determinasi.....	66
4.15	Hasil Uji iANOVA.....	66
4.16	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
4.17	Uji Parsial (Uji t).....	68

MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Laporan Kinerja UMKM Karunia Mandiri tahun 2022.....	5
1.2	Laporan Kinerja UMKM Harapan Mandiri tahun 2022.....	6
1.3	Laporan Kinerja UMKM Tama Meddica tahun 2022.....	6
1.4	Laporan Kinerja UMKM Putra Mandiri Logam tahun 2022.....	7
2.1	Rerangka Konseptual.....	35
4.1	Hasil Uji Heterokdastisitas.....	65



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.3	Kuisisioner	75
1.2	Hasil Kuesioner Peneliti.....	81
1.3	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	85
1.4	Hasil Uji Validitas.....	88
2.1	Hasil Uji Reliabilitas.....	92
4.1	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	93
1.4	Hasil Uji Kesesuaian Model.....	94
2.1	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda & Hipotesis.....	95
4.1	(Tabel r, Tabel F dan Tabel t).....	96

