

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. MAJU MAKMUR KENCANA**



**NAMA : Jihan Salma Salsabila**

**NIM : 43117110470**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA  
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. MAJU MAKMUR KENCANA**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

Nama : Jihan Salma Salsabila  
NIM : 43117110470

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA  
2024**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Jihan Salma Salsabila  
NIM : 43117110470  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. MAJU MAKMUR KENCANA  
Tanggal Lulus Ujian : 23 Februari 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Abdul Gani, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 03243491



Please Scan QRCode to Verify

## SURAT PENYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jihan Salma Salsabila

NIM : 43117110470

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti tindak plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 17 Januari 2024



Jihan Salma Salsabila

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Maju Makmur Kencana. Metode yang diterapkan adalah metode asosiatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua karyawan di PT. Maju Makmur Kencana. Sebanyak 65 responden dipilih sebagai sampel dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisisioner. Analisis data menggunakan SEM-PLS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Maju Makmur Kencana. Hasil Penelitian ini memberikan manfaat bagi manajemen perusahaan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui strategi kompensasi yang tepat, penerapan disiplin kerja yang konsisten, dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of Compensation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Maju Makmur Kencana. The method applied is the associative method. The population used in this research were all employees of PT. Maju Makmur Kencana. A total of 65 respondents were selected as samples using saturated sampling techniques. Data collection was carried out through distributing questionnaires. Data analysis using SEM-PLS. The research results show that compensation, work discipline and work environment have a positive and significant effect on employee performance at PT. Maju Makmur Kencana. The results of this research provide benefits for company management in efforts to improve employee performance through appropriate compensation strategies, consistent application of work discipline, and creating a supportive work environment..*

*Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Maju Makmur Kencana”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Abdul Gani, S.E., M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran,waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikan skripsi ini.

5. Teristimewa Kedua Orang tua tercinta Bapak dan Ibu serta keluarga yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi dan semua dukungan baik moral maupun finansial
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Teman-teman jurusan Manajemen angkatan 2017 Universitas Mercu Buana..
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan masukan serta kritik yang membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap apa yang terkandung dalam penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 16 Januari 2024

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jihan Salma Salsabila  
NIM: 43117110470



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PENYATAAN KARYA SENDIRI</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat/Kontribusi Penelitian	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	<b>14</b>
A. Kajian Pustaka	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Kinerja Karyawan	16
3. Kompensasi	23
4. Disiplin Kerja	34
5. Lingkungan Kerja	38
B. Penelitian Terdahulu	44
C. Pengembangan Hipotesis	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	<b>53</b>

A. Waktu dan Tempat Penelitian	53
B. Desain Penelitian	53
C. Definisi dan Operasional Variabel	54
D. Pengukuran Variabel	57
E. Populasi dan Sampel Penelitian	58
F. Teknik Pengumpulan Data	58
G. Metode Analisis Data	59
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	<b>64</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	64
B. Statistik Deskriptif	64
1. Deskripsi Responden	65
2. Deskripsi Variabel	68
C. Hasil Uji Analisis Data Partial Least Square (PLS)	73
1. Evaluasi Uji Model Pengukuran (Outer Model)	74
2. Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	82
D. Pembahasan Hasil Penelitian	87
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	87
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	89
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	90
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>94</b>
A. Kesimpulan	94
B. Saran	94
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>98</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>103</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Penjualan Aksesoris Mobil PT. Maju Makmur Kencana tahun 2018-2022	2
1.2	Survei Pendahuluan	2
1.3	Daftar Kompensasi Karyawan PT. Maju Makmur Kencana Tahun 2022	3
1.4	Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Maju Makmur Kencana Periode Januari s/d Desember 2022	4
1.5	Fasilitas kerja yang tersedia Pada PT. Maju Makmur Kencana 2022	6
2.1	Penelitian Terdahulu	47
3.1	Operasionalisasi Variabel	57
3.2	Skala Likert	59
4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
4.2	Responden Berdasarkan Usia	68
4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan	69
4.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
4.5	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	71
4.6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	72
4.7	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	73
4.8	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	75
4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	78
4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	80
4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> ( <i>Cross loadings</i> )	81
4.12	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> ( <i>AVE</i> )	83
4.13	Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> ( <i>Fornell Larcker Criterion</i> )	83
4.14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	84
4.15	Nilai $R^2$ Variabel Endogen	85
4.16	Hasil <i>Predictive Relevance</i> ( $Q^2$ )	86
4.17	Hasil Pengujian Hipotesis	87

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
2. 1	Kerangka Konseptual	52
4. 1	Hasil Algoritma PLS	75
4. 2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	77
4. 3	Hasil Uji Bostrapping	86



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Keterangan	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	104
2	Karakteristik Responden	108
3	Jawaban Responden	110
4	Hasil Smart Pls	117

