

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Dealer Mobil Honda Mitra Jatiasih. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 50 orang responden. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah keseluruhan populasi pada objek penelitian. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode kuisisioner dan studi kepustakaan. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Dealer Mobil Honda Mitra Jatiasih. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Dealer Mobil Honda Mitra Jatiasih. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Dealer Mobil Honda Mitra Jatiasih.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja.



## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of work motivation, work environment and job satisfaction on employee work productivity at Car Dealer Honda Mitra Jatiasih. The population in this study were 50 respondents. Sampling in this study is the entire population of the research object. This research is a quantitative research. Data collection was carried out using a questionnaire method and literature study. Methods of data analysis using Partial Least Square. The research results show that work motivation has a positive and significant effect on employee work productivity at Car Dealer Honda Mitra Jatiasih. The work environment has a positive and significant effect on employee work productivity at Car Dealer Honda Mitra Jatiasih. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee work productivity at Car Dealer Honda Mitra Jatiasih.*

*Keywords : Work Motivation, Work Environment, Job Satisfaction, Work Productivity*

