



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**HUBUNGAN KEPERIBADAN PROAKTIF TERHADAP PERILAKU
KERJA INOVATIF PADA KARYAAN GENERASI MILENIAL**

LARASATI IRIS RISKA

46117010046

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2023



**HUBUNGAN KEPRIBADAN PROAKTIF TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF PADA KARYAAN GENERASI
MILENIAL**

TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Sarjan

(S1) Pada Program Studi Psikologi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh:
LARASATI IRIS RISKI

46117010046

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

PERNYATAAN

Saya bertanda tangan dibawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : Hubungan Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif
Pada Karyawan Generasi Milenial
Nama : Larasati Iris Riska
NIM : 46117010046
Program : Psikologi
Tanggal : 13 Januari 2023

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri Dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 13 Januari 2023



Larasati Iris Riska

HALAMAN PENGESAHAN UNTUK PROGRAM SARJANA

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Larasati Iris Riska
NIM : 46117010046
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Hubungan Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan Generasi Milenial

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Amy Mardhatillah, Ph.D
NIDN : 0308088403
Ketua Penguji : Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D
NIDN : 0316058002
Penguji : Dina Syakina, M.Si
NIDN : 0306099001



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 17 Januari 2023

Mengetahui,

Dekan



(Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si)

Ketua Program Studi



(Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog)

PSI 07210446



Please Scan QR Code Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, nikmat, dan pertolongan sehingga penulis dapat menyelesaikan karya Tugas Akhir dengan Judul “Hubungan Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan Generasi Milenial”. Tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam menyusun Tugas Akhir ini penulis merasa bersyukur atas bantuan, dorongan, bimbingan, dan arahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya Tugas Akhir penulis dengan baik. Penulis mengucapkan banyak terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak:

- 1.1. Allah SWT. Yang telah memberikan anugerah-Nya kepada penulis.
- 1.2. Keluarga tercinta, Ayah & Ibu, serta adik yang saya cintai yang telah memberikan dukungan moral maupun finansial kepada penulis.
- 1.3. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng, Rektor Universitas Mercu Buana yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk studi di Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
- 1.4. Ibu Dr. Setiawati Intan Savitri, S.P., M.Si. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana
- 1.5. Yenny, M.Psi., Psikolog selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi.
- 1.6. Karisma Riskinanti, M.Psi., Psi selaku Ketua Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi.
- 1.7. Prahastia Kurnia P, M.Psi., Psi selaku Sekertaris Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi.
- 1.8. Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc. selaku Sekertaris Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi
- 1.9. Ibu Amy Mardhatillah, Ph.D selaku dosen pembimbing Tugas Akhir Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana. Yang telah membimbing, memotivasi, dan memberikan banyak ilmu dan pengetahuan selama proses pengerjaan Tugas Akhir.

- 1.10. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan dukungan dan kerjasamanya kepada penulis selama ini.
- 1.11. Sahabat, dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan bantuan serta doa yang tak pernah berhenti kepada penulis.
- 1.12. Serta semua pihak yang telah membantu, yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk penelitian lanjutan di masa mendatang. Akhir kata, semoga Tugas Akhir ini bisa memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan. Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan kasih dan karunia-Nya, Aamiin.



Jakarta, September
2022

U N I V E R S I T A S Larasati Iris Risk
M E R C U B U A N A

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Larasati Iris Riska
NIM : 46117010046
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Hubungan Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan Generasi Milenial

Dengan pengemabangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalti free right) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas serta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmediakan/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan laporan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

MERCU BUANA

Jakarta, 15 Maret 2023

Yang menyatakan,



(Larasati Iris Riksa)

ABSTRACT

The Relationship of Proactive Personality to Innovative Work Behavior In Millennial Employees

Larasati Iris Riska

Amy Mardhatillah, Ph.D.

Faculty of Psychology, Mercu Buana University

Larasati.riska80@gmail.com

This study aims to determine the relationship between proactive personality with innovative work behavior in millennial generation employees. This study uses quantitative research design and the type of research used is correlational. The criteria for respondents in this study are millennial generation employees born in the 1980s to 2000 or can be referred to as Generation Y. The measurement tool used is innovative Work Behavior to measure innovative work behavior and proactive personality. The results showed that there is a positive and significant relationship between proactive personality variables to innovative work behavior in millennial generation employees. Significant value in the correlation test of 0.000 or $r = 0.676$; $p < 0.05$ which means there is a positive relationship between the variables of Innovative Work behavior to proactive personality variables.

Keywords: proactive personality, innovative work behavior, millennial generation.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Hubungan Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan Generasi Milenial

Larasati Iris Riska

Amy Mardhatillah, Ph.D.

Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana

Larasati.riska80@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan generasi milenial. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dan jenis penelitian yang digunakan adalah korelasional. Kriteria responden dalam penelitian ini adalah karyawan generasi milenial yang lahir pada tahun 1980-an hingga tahun 2000 atau bisa disebut sebagai generasi Y. Alat ukur yang digunakan adalah *Innovative Work Behaviour* untuk mengukur perilaku kerja inovatif dan Kepribadian proaktif. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan positif dan signifikan antara variabel kepribadian proaktif terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan generasi milenial. Nilai signifikan pada uji korelasi sebesar 0,000 atau $r = 0.676$; $p < 0.05$ yang berarti terdapat hubungan positif antara variabel *innovative work behaviour* terhadap variabel kepribadian proaktif.

Kata Kunci: Kepribadian proaktif, *innovative work behaviour*, generasi milenial.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan penelitian.....	6
1.4. Manfaat penelitian.....	6
BAB II	7
KAJIAN PUSTAKA	7
2.1. <i>Innovative Work Behaviour</i>	7
2.1.1 Dimensi <i>Innovative Work Behavior</i>	7
1.1.2 Faktor <i>Innovative Work Behavior</i>	8
2.2. Kepribadian Proaktif	8
2.2.1 Dimensi Kepribadian Proaktif	9
2.3. Penelitian Terdahulu.....	10
2.4. Dinamika Penelitian	11
2.5. Kerangka Berpikir	13
2.6. Hipotesis Penelitian.....	14
BAB III.....	15
METODE PENELITIAN	15
3.1. Desain Penelitian	15
3.2. Variabel Penelitian	15

3.3	Definisi Operasonal	15
3.3.1	Definisi Operasonal <i>Innovative Work Behaviour</i>	15
3.3.2	Definisi Operasonal Kepribadian Proaktif.....	15
3.4	Populasi dan Sampel	15
3.4.1	Populasi.....	15
3.4.2	Sampel.....	16
3.5	Metode Pengumpulan Data	17
3.5.1	Skala Pengukuran.....	17
3.5.2	Alat Ukur <i>Innovative Work Behaviour</i>	18
3.5.3	Alat Ukur Kepribadian Proaktif.....	18
3.6	Validitas dan Reliabilitas.....	20
3.6.1	Uji Validitas	20
3.6.2	Uji Reabilitas.....	21
3.7	Metode Analisa Data	22
3.7.1	Analisa Deskriptif	22
3.7.2	Uji Normalitas.....	22
3.7.3	Uji Hipotesis	23
BAB IV	24
HASIL DAN PEMBAHASAN	24
4.1.	Gambaran Data Penelitian.....	24
4.1.1	Deskripsi Umum Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin	24
4.1.2	Deskripsi Umum Subjek Berdasarkan Usia.....	24
4.1.3	Deskripsi Umum Subjek Berdasarkan Lama Bekerja.....	25
4.2.	Analisa Deskriptif.....	25
4.2.1	Kategorisasi Variabel Penelitian.....	26
4.3.	Uji Normalitas	27
4.4.	Uji Hipotesis.....	28
4.5.	Analisis Tambahan	29
4.5.1	Uji <i>Independent Sampel T-Test</i>	29
4.5.2	Uji <i>One-Way Anova</i>	30
4.5.3	Uji Korelasi Antar Dimensi	31

4.6. Pembahasan	32
BAB V.....	35
KESIMPULAN DAN SARAN	35
5.1. Kesimpulan.....	35
5.2. Keterbatasan Penelitian	35
5.3. Saran.....	35
DAFTAR PUSTAKA	37
LAMPIRAN.....	40



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3. 1 <i>G-Power</i>	16
Tabel 3. 2 Skor skala <i>Innovative Work Behavior</i>	17
Tabel 3. 3 Skor skala Kepribadian Proaktif	17
Tabel 3. 4 <i>Blue Print</i> Alat Ukur <i>Innovative Work Behaviour</i>	18
Tabel 3. 5 <i>Blue Print</i> Alat Ukur Kepribadian Proaktif	19
Tabel 3. 6 Uji Validitas <i>Innovative Work Behaviour</i>	20
Tabel 3. 7 Uji Validitas Kepribadian Proaktif	21
Tabel 3. 8 Uji Reliabilitas Skala Penelitian	22
Tabel 4. 1 Tabel Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	24
Tabel 4. 2 Tabel Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	24
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	25
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif	25
Tabel 4. 5 Pedoman kategorisasi.....	26
Tabel 4. 6 Kategorisasi <i>Innovative Work Behaviour</i>	26
Tabel 4. 7 Kategorisasi Kepribadian Proaktif.....	27
Tabel 4. 8 Uji Normalitas.....	27
Tabel 4. 9 <i>Correlation</i>	28
Tabel 4. 10 Uji <i>Independent Sampel T-Test</i>	29
Tabel 4. 11 Tabel <i>One-Way Anova</i>	30
Tabel 4. 12 Uji Korelasi Antar Dimensi	31