

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HAKA Proteksi Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. HAKA Proteksi Indonesia sebanyak 56 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik Sampel Jenuh dimana sampel adalah seluruh populasi. Metode penarikan sampel menggunakan metode survey dengan instrument pengumpulan data kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences 26*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan; Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan; Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Organisational Culture, Compensation, and Work Discipline on Employee Performance at PT HAKA Proteksi Indonesia. The population in this study were employees of PT HAKA Proteksi Indonesia has 56 employees. This study uses the Saturated Sample technique where the sample is the entire population. The sampling method uses a survey method with a questionnaire data collection instrument. The results showed that Organisational Culture has a significant effect on Employee Performance; Compensation has a significant effect on Employee Performance; Work Discipline has a significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Organisational Culture, Compensation, Work Discipline, Employee Performance.*