

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada Karyawan PT. HAKA Proteksi Indonesia)

SKRIPSI



Nama : Nadya Dwiandiyani Ryadi

NIM : 43119210079

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada Karyawan PT. HAKA Proteksi Indonesia)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu
Buana Jakarta



Nama : Nadya Dwiandiyani Ryadi

NIM : 43119210079

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nadya Dwiandiyani Ryadi

NIM : 43119210079

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Mei 2024



Nadya Dwiandiyani Ryadi

NIM: 43119210079

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nadya Dwiandiyani Ryadi
NIM : 43119210079
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. HAKA Proteksi Indonesia)
Tanggal Sidang : 25 Maret 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dinar Nur Affini, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04243807



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HAKA Proteksi Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. HAKA Proteksi Indonesia sebanyak 56 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik Sampel Jenuh dimana sampel adalah seluruh populasi. Metode penarikan sampel menggunakan metode survey dengan instrument pengumpulan data kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences 26*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan; Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan; Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Organisational Culture, Compensation, and Work Discipline on Employee Performance at PT HAKA Proteksi Indonesia. The population in this study were employees of PT HAKA Proteksi Indonesia has 56 employees. This study uses the Saturated Sample technique where the sample is the entire population. The sampling method uses a survey method with a questionnaire data collection instrument. The results showed that Organisational Culture has a significant effect on Employee Performance; Compensation has a significant effect on Employee Performance; Work Discipline has a significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Organisational Culture, Compensation, Work Discipline, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karunia dan nikmat-Nya lah saya dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT HAKA Proteksi Indonesia.”** Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Satu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih untuk Ibu Dinar Nur Affini, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang tiada hentinya dalam memberikan saran, ilmu-ilmu yang bermanfaat, serta dukungan moral yang meyakinkan penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, SE., M.M., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Dr. Singmin Johanes Lo, M.SOD., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Bapak Abdul Rahmat, S.E., M.M., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
8. Bapak dan Ibu di bagian administrasi FEB Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa penulis disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
10. Direksi dan seluruh karyawan PT. HAKA Proteksi Indonesia, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
11. Teristimewa, kedua orang tua tercinta, yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral dan material tiada henti-hentinya kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

12. Keluarga terkasih; Mamah, Wak Agus, dan lainnya yang turut memberikan ilmu serta senantiasa memanjatkan doa untuk kesuksesan penelitian ini.
13. Sahabat-sahabat terkasih; Aulya, Chintya, Dimas, Joshua, Mingyu, Namjoon, Stephanie, Yoongi, dan Zilda yang selalu memberikan afirmasi positif yang membangun untuk menyemangati penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak yang membaca. Akhir kata, dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam penulisan skripsi ini.

Bekasi, 13 Juni 2022

Penulis,

Nadya Dwiandiyani Ryadi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Grand Theory	13
2. Budaya Organisasi	14
a. Pengertian Budaya Organisasi	14
b. Karakteristik Budaya Organisasi	15
c. Tipe Budaya Organisasi	16
d. Fungsi Budaya Organisasi	17
e. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	18
3. Kompensasi	19
a. Pengertian Kompensasi	19
b. Tujuan dan Asas Kompensasi	19

c. Dimensi dan Indikator Kompensasi	21
d. Sistem Kompensasi	22
e. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	24
4. Disiplin Kerja	26
a. Pengertian Disiplin Kerja	26
b. Indikator-Indikator Disiplin Kerja	26
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	29
d. Pentingnya Disiplin Kerja	30
5. Kinerja Karyawan	31
a. Pengertian Kinerja	31
b. Karakteristik Kinerja	31
c. Dimensi dan Indikator Kinerja	32
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	33
6. Penelitian Terdahulu	34
7. Pengembangan Hipotesis	42
8. Kerangka Pemikiran	44
BAB III	46
METODE PENELITIAN	46
A. Waktu dan Tempat Penelitian	46
B. Desain Penelitian	46
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	46
1. Definisi Variabel	47
2. Operasionalisasi Variabel	48
D. Skala Pengukuran Variabel	50
E. Populasi dan Sampel Penelitian	51
1. Populasi	51
2. Sampel	52
F. Metode Pengumpulan Data	53
G. Metode Analisis Data	55
1. Analisis Deskriptif	55
2. Uji Kualitas Data	55
a. Uji Validitas	55
b. Uji Reliabilitas	56

3. Uji Asumsi Klasik	57
a. Uji Normalitas	57
b. Uji Multikolinearitas	58
c. Uji Heteroskedastisitas	58
4. Analisis Regresi Linier Berganda	58
5. Uji Kesesuaian Model	59
a. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	59
b. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)	60
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
A. Analisis Deskriptif	61
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	61
2. Visi dan Misi Perusahaan	62
3. Karakteristik Profil Responden	63
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	66
C. Hasil Uji Instrumen	70
1. Hasil Uji Reliabilitas	70
2. Hasil Uji Validitas	71
D. Hasil Uji Kelayakan Data	75
1. Uji Normalitas	75
2. Uji Multikolinearitas	75
3. Uji Heteroskedastisitas	76
E. Analisis Regresi Linear Berganda	77
F. Uji Kesesuaian Model	78
1. Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	78
2. Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	79
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	80
G. Penentuan Prioritas Variabel	80
H. Pembahasan Berdasarkan Hasil Uji Analisis Regresi	81
I. Pembahasan Berdasarkan Penelitian Terdahulu	83
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	83
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	84

3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
BAB V PENUTUP	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan Tabel	Halaman
1.1	Data Absensi Karyawan PT. HAKA Proteksi Indonesia Tahun 2020-2023	2
1.2	Target Penjualan PT. HAKA Proteksi Indonesia Tahun 2020-2023	4
1.3	Data Hasil Pra Survey Karyawan PT. HAKA Proteksi Indonesia 26 Mei 2022	9
2.1	Jurnal Nasional	34
2.2	Jurnal Internasional	39
2.3	Kerangka Pemikiran	43
3.1	Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi	47
3.2	Operasionalisasi Variabel Kompensasi	47
3.3	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	48
3.4	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	48
3.5	Skala Likert	49
3.6	Daftar Jumlah Karyawan pada Setiap Divisi	50
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.4	Kriteria Interpretasi Skor	64
4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif	65
4.6	Deskripsi Jawaban pada Variabel Kinerja Karyawan	66
4.7	Deskripsi Jawaban pada Variabel Budaya Organisasi	66
4.8	Deskripsi Jawaban pada Variabel Kompensasi	67
4.9	Deskripsi Jawaban pada Variabel Disiplin Kerja	67
4.10	Hasil Uji Reliabilitas	69
4.11	Hasil Uji Validitas	70
4.12	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (Modifikasi)	71
4.13	Hasil Uji Validitas Kompensasi (Modifikasi)	71
4.14	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Modifikasi)	72
4.15	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Modifikasi)	72
4.16	Hasil Uji Normalitas	73

Tabel	Keterangan Tabel	Halaman
4.17	Hasil Uji Multikolinearitas	74
4.18	Hasil Uji Heterokedastisitas	75
4.19	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	75
4.20	Hasil Uji F	76
4.21	Hasil Uji t	77
4.22	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78
4.23	Ringkasan Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan Gambar	Halaman
4.1	Logo PT. HAKA Proteksi Indonesia	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Keterangan Lampiran	Halaman
1	Lampiran Surat Permohonan Ijin Penelitian	89
2	Lampiran Kuesioner Penelitian	90
3	Lampiran Hasil Uji Validitas	95
4	Lampiran Hasil Uji Reliabilitas	100
5	Lampiran Hasil Uji Asumsi Klasik	105
6	Lampiran Analisis Regresi Linear Berganda	107
7	Lampiran Hasil Uji Kesesuaian Model	108