

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. T.RAD INDONESIA**

SKRIPSI



NIM : 43119120129
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. T.RAD INDONESIA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana



Nama : Lilis Setyowati

Nim : 43119120129

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang Bertanda Tangan Dibawah ini :

Nama : Lilis Setyowati

NIM : 43119120129

Program Studi Manajemen : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip hasil dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak)

Demikian pernyataan ini , saya buat dengan sebenar – benarnya .

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 24 Maret 2024



Lilis Setyowati

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lilis Setyowati
NIM : 43119120129
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. T.RAD INDONESIA
Tanggal Sidang : 20 Maret 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Rizal, S.ST., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04243802



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. T.RAD Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah 200 karyawan produksi di PT. T.RAD Indonesia. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 133 karyawan di PT. T.RAD Indonesia, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan *non probability sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan Partial Least Square. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel pelatihan dan motivasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : pelatihan, motivasi, kepemimpinan, kinerja karyawan



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of training, motivation, and leadership on employee performance at PT. T.RAD Indonesia. The population in this study consists of 200 production employees at PT. T.RAD Indonesia. The sample used is 133 employees at PT. T.RAD Indonesia, calculated based on the Slovin formula. The sampling method used is non-probability sampling. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses Partial Least Square. This research proves that the variables of training and motivation do not have a positive and significant influence on employee performance. Leadership has a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: training, motivation, leadership, employee performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. T.RAD INDONESIA”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan, dan ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penyusunan skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih banyak untuk bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya, Bapak Rizal S.ST., M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti demi terselesaikannya skripsi penelitian ini. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Ardiansyah M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, MM, Ph.D. Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Seluruh dosen yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis.
5. Kedua Orang Tua yang sangat penulis cintai dan sayangi yang juga telah membesarkan dan mendidik serta memberi dukungan dan doa yang tiada hentinya kepada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Terima kasih

Jakarta, 24 Maret 2024

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lilis Setyowati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Kontribusi Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	16
A. Kajian Pustaka	16
1. Manajemen Sumberdaya Manusia	16
a. Definisi Manajemen Sumberdaya Manusia	16
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
c. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2. Pelatihan Kerja	21
a. Pengertian Pelatihan Kerja	21
b. Tujuan Pelatihan Kerja	22
c. Dimensi dan Indikator pelatihan kerja	22
3. Motivasi	23
a. Definisi Motivasi	23

b. Faktor – faktor mempengaruhi Motivasi	24
c. Tujuan Motivasi	24
d. Fungsi Motivasi	25
e. Dimensi dan Indikator Motivasi	25
4. Kepemimpinan	26
a. Pengertian Kepemimpinan	26
b. Indikator Kepemimpinan	28
c. Tugas-Tugas Kepemimpinan	30
5. Kinerja Karyawan	33
a. Pengertian Kinerja Karyawan	33
b. Faktor-faktor Kinerja Karyawan	34
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	38
B. Penelitian Terdahulu	40
C. Pengembangan Hipotesis	46
D. Kerangka Penelitian	50
E. Hipotesis Penelitian	50
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Waktu dan Tempat Penelitian	52
B. Desain Penelitian	52
C. Definisi dan Operasional Variabel	53
D. Pengukuran Variabel	58
E. Populasi dan Sampel Penelitian	59
F. Jenis dan Data Penelitian	62
G. Teknik Pengumpulan Data	62
H. Metode Analisis Data	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	68
A. Analisis Deskriptif	68
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	68
2. Deskripsi Responden	69
a. Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	69

b. Deskripsi Responden berdasarkan Usia	70
c. Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja	71
3. Deskripsi Variabel	72
a. Hasil Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja (X1)	72
b. Hasil Deskripsi Variabel Motivasi (X2)	74
c. Hasil Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X3)	75
d. Hasil Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	76
4. Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	78
a. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	78
b. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	86
B. Pembahasan Hasil Penelitian	92
1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	92
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	93
3. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	94
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	96
A. Simpulan	96
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	104

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1. 1	Data Sekunder Kinerja Karyawan Tahun 2022	6
1. 2	Hasil Pra-Survey di PT. T.RAD Indonesia	9
1. 3	Research Gap	10
2. 1	Penelitian Terdahulu	40
3. 1	Definisi Operasional Variabel Pelatihan Kerja	55
3. 2	Definisi Operasional Variabel Motivasi	56
3. 3	Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan	57
3. 4	Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	57
3. 5	Skala Likert	58
4. 1	Jumlah Responden berdasarkan Jenis Kelamin	70
4. 2	Jumlah Responden berdasarkan Usia	70
4. 3	Jumlah Responden berdasarkan Lama Bekerja	71
4. 4	Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja (X1)	72
4. 5	Deskripsi Variabel Motivasi (X2)	74
4. 6	Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X3)	75
4. 7	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	77
4. 8	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	79
4. 9	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	81
4. 10	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	83
4. 11	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	84
4. 12	Hasil Uji <i>Discriminant Validity-Fornell Larcker Criterion</i>	84
4. 13	Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	85
4. 14	Hasil Uji <i>Composite reliability</i>	86
4. 15	Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i>	87
4. 16	Nilai <i>predictive relevance</i>	88
4. 17	Hasil Pengujian Hipotesis	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2. 1	Kerangka Penelitian	50
4. 1	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	79
4. 2	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	81
4. 3	Hasil Uji <i>Boostrapping</i>	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	104
2	Tabulasi Hasil Kuesioner	110
3	Analisis Partial Least Square	123

