

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Chaya Interfreight Cargo. Pengukuran variabel menggunakan skala likert. Penelitian menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan populasi yang diambil adalah karyawan tetap pada PT. Chaya Interfreight Cargo sebanyak 79 responden. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik Slovin dengan jumlah 66 responden. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linear Berganda menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Chaya Interfreight Cargo.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja; Kompensasi; Lingkungan Kerja; Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of work discipline, work environment and compensation on employee performance at PT. Chaya Interfreight Cargo. Variable measurement uses a Likert scale. The research uses a descriptive method with a quantitative approach and the population taken is permanent employees at PT. Chaya Interfreight Cargo as many as 79 respondents. The sample size was determined using the Slovin technique with a total of 66 respondents. The approach used in this research is Multiple Linear Regression using SPSS version 26 software. The results of this research state that the work discipline variable has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a significant positive effect on employee performance and compensation has a positive and significant effect on employee performance. at PT. Chaya Interfreight Cargo.*

**Keywords:** *Work Discipline; Compensation; Work environment; Employee performance.*