

ABSTRACT

Human Resource Management demonstrate a fundamental role in developing and preserving the quality of education. A superb human resources will produce exceptional outcomes or outputs. Strategic management of an organization Garners the most attention in this research. The research is undertaken at SMP Labschool Cirendeu by assessing Strategic Human Resource Management as an effort to improve the quality of education at SMP Labschool Cirendeu. The methodology utilized in this study is qualitative research with descriptive procedures. The researcher employs qualitative research methodologies through observation and analysis of the research subject, with the objective of delineating the current circumstances associated with the strategies of SMP Labschool Cirendeu in enhancing educational quality. In this research, the researcher perform a Phenomenology research strategy. This research assumes the form of qualitative research in conjunction with post-positivism qualitative phenomenology approach, in which the purpose of this research is accomplished to observe the phenomenal conditions of the implementation of Strategic Human Resource. The method utilized for data gathering involves participant observation. Following the analysis, comparison, and classification of informal data, the subsequent stage includes employing Nvivo to support the analysis process. Transcribed interviews are uploaded into Nvivo as Data Files, following this, the researcher conducts coding using Nvivo. The coding process entails linking codes to the text in the transcript according to 7 themes, namely Quality Assurance, Quality Improvement, Planning and Evaluation, Recruitment, Collaboration, and Implementative Solutions. The concluding examination performed in this research pinpoints recruitment, training, compensation, work collaboration, and performance management of human resources at SMP Labschool Cirendeu.

Keywords: Strategic Management, Human Resources Management, SMP Labschool.

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia berperan penting dalam menciptakan dan menjaga kualitas pendidikan. Sumber daya manusia yang baik akan menghasilkan luaran atau output yang baik. manajemen strategik sebuah organisasi menjadi highlight dalam penelitian ini. Penelitian ini dilakukan di SMP Labschool Cirendeudeu dengan menganalisis Manajemen Strategik Sumber Daya Manusia sebagai Upaya peningkatan kualitas mutu Pendidikan di SMP Labschool Cirendeudeu. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif karena melihat dari objek dan desain analisis penelitian yang bertujuan untuk menggambarkan kondisi nyata permasalahan yang ada dilapangan yaitu strategi SMP Labschool Cirendeudeu dalam meningkatkan Kualitas Pendidikan. Pada penelitian ini, peneliti akan menggunakan desain strategi penelitian *Fenomenology*. Penelitian ini berbentuk penelitian kualitatif atau post positivisme kualitatif dengan pertimbangan yaitu masalah dan tujuan penelitian ini dilakukan untuk melihat fenomena kondisi dari implementasi Sumber Daya Manusia Strategik. Metode pengumpulan data yang dilakukan terdiri dari observasi sebagai partisipan. Setelah menganalisa, membandingkan dan mengelompokkan jawaban informan, langkah berikutnya adalah menggunakan Nvivo untuk membantu dalam proses analisis. Transkrip wawancara di-import ke dalam Nvivo sebagai *File Data*. Berikutnya peneliti melakukan koding dengan menggunakan Nvivo, proses koding dilakukan dengan mengaitkan teks pada transkrip dengan code yang dibuat terdiri dari 7 tema yaitu Penjaminan mutu, Peningkatan Kualitas, Perencanaan dan Evaluasi, Pengawasan, Recruitment, Orang tua sebagai partner, dan Solusi yang implementatif yang nantinya akan menjawab rumusan masalah pada penelitian ini mengenai rekrutmen, pelatihan, kompensasi, manajemen kinerja SDM di SMP Labschool Cirendeudeu.

Kata kunci: Manajemen Strategik, Manajemen Sumber Daya Manusia, SMP Labschool.