

*The Influence Of Individual Characteristics and Organizational in Career  
Development*

*(Studies Of Cases In PT. PLN (Persero) Disjaya and Tangerang)*

***ABSTRACT***

*This research aims to know the influence of individual characteristics and organizational in career development at PT. PLN (Persero) Disjaya and Tangerang. The population in this research is 245 employees of three areas: Menteng Area, Kebon Jeruk, and Cengkareng Area. The sampling method is using Slovin formula with participated by 71 employees. Method in this research was a questionnaire and data analysis was using descriptive method and quantitative that was double linier regression test. F test shows that individual characteristics and organizational have positive and significant influence on career development (0,000). T test result shows that individual characteristics (0,032) and organizational (0,001) together have a positive and significant influence on the career development.*

*Keywords:* *individual characteristics, organizational characteristics, career development*

**Pengaruh Karakteristik Individu dan Organisasi Terhadap Pengembangan  
Karir**

**(Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Disjaya dan Tangerang)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu dan organisasi terhadap pengembangan karir pada pada PT. PLN (Persero) Disjaya dan Tangerang. Populasi dalam penelitian ini adalah 245 karyawan pada tiga area: Area Menteng, Kebon Jeruk, dan Area Cengkareng. Pengambilan sampel menggunakan rumus slovin sebanyak 71 responden. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dan metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil uji F menunjukkan bahwa karakteristik individu dan organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir ( $0,000$ ). Berdasarkan uji t menunjukkan bahwa variabel independen karakteristik individu ( $0,032$ ) dan organisasi ( $0,001$ ) artinya berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir.

Kata kunci: karakteristik individu, karakteristik organisasi, pengembangan karir