



**PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PELAKSANAAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA PENYERAPAN ANGGARAN
(STUDI PADA SATUAN KERJA JAKSA AGUNG
MUDA BIDANG TINDAK PIDANA KHUSUS
TAHUN ANGGARAN 2020-2022)**

TESIS

OLEH:

ELTIN YULI ASTUTI

55521110039

PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2024

PENGESAHAN TESIS

Judul : **Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pelaksanaan Anggaran Terhadap Kinerja Penyerapan Anggaran (Studi Pada Satuan Kerja Jaksa Agung Muda Bidang Tindak Pidana Khusus Tahun Anggaran 2020-2022)**

Nama : Eltin Yuli Astuti

NIM : 55521110039

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal : 2 Agustus 2024

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak., CA., Ak)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Akuntansi



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak)



(Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak., CA., Ak)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Eltin Yuli Astuti
NIM : 55521110039
Program Studi : Magister Akuntansi

dengan judul “*Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pelaksanaan Anggaran Terhadap Kinerja Penyerapan Anggaran (Studi Pada Satuan Kerja Jaksa Agung Muda Bidang Tindak Pidana Khusus Tahun Anggaran 2020-2022)*”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 21 Mei 2024, didapatkan nilai persentase sebesar 3%.

Jakarta, 22 Mei 2024

Administrator Turnitin


Arie Pangudi, A.Md

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pelaksanaan Anggaran Terhadap Kinerja Penyerapan Anggaran (Studi Pada Satuan Kerja Jaksa Agung Muda Bidang Tindak Pidana Khusus Tahun Anggaran 2020-2022)

Nama : Eltin Yuli Astuti

NIM : 55521110039

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal : 16 Mei 2024

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengelolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 16 Mei 2024



Eltin Yuli Astuti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh perencanaan anggaran, kompetensi sumber daya manusia, dan pelaksanaan anggaran terhadap kinerja penyerapan anggaran pada Satuan Kerja Jaksa Agung Muda Bidang Tindak Pidana Khusus. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah Bagian Keuangan pada Satuan Kerja Jaksa Agung Muda Bidang Tindak Pidana Khusus yang berjumlah 65 orang pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel keseluruhan dari anggota populasi yang disebut teknik sensus atau pengambilan sampel jenuh. Sehingga jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh anggota populasi yaitu berjumlah 65 orang pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada 65 orang pegawai Bagian Keuangan pada Satuan Kerja Jaksa Agung Muda Bidang Tindak Pidana Khusus dan melakukan wawancara kepada 5 orang pegawai yang terdiri dari Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Kepala Sub Bagian Perbendaharaan, Kepala Sub Bagian Akuntansi dan Pelaporan, Bendahara Pengeluaran (BP) dan Bendahara Pengeluaran Pembantu (BPP) sebagai responden guna memperkuat hasil dari penelitian. Teknik analisis data menggunakan program SmartPLS versi 3.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyerapan anggaran, artinya perencanaan anggaran yang baik menjadi ukuran keberhasilan pengelola keuangan dalam penyerapan anggaran. Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyerapan anggaran, artinya ketika ada peningkatan kompetensi sumber daya manusia maka semakin meningkat pula kinerja penyerapan anggaran yang dihasilkan. Sehingga keterlibatan kinerja aparat pemerintah dengan kompetensi yang baik dalam bekerja akan berpengaruh terhadap penyerapan yang dihasilkan. Pelaksanaan Anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyerapan anggaran, artinya semakin baik pelaksanaan anggaran maka semakin baik pula kinerja penyerapan anggaran.

Kata Kunci : Perencanaan Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelaksanaan Anggaran, Kinerja Penyerapan Anggaran.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of budget planning, human resource competency, and budget implementation on budget absorption performance in the Special Criminal Offenses Prosecutor's Office. This type of research is quantitative, and the population in this study consists of the Finance Division employees in the Special Criminal Offenses Prosecutor's Office, totaling 65 employees. The sampling technique used in this study is the total sampling technique from the population members, known as a census or saturation sampling. Therefore, the sample size used in this study is all 65 employees of the population. The data collection technique used in this study is by distributing questionnaires to the 65 employees of the Finance Division in the Special Criminal Offenses Prosecutor's Office and conducting interviews with 5 employees consisting of the Commitment Maker Official (PPK), Head of Treasury Subdivision, Head of Accounting and Reporting Subdivision, Expenditure Treasurer (BP), and Assistant Expenditure Treasurer (BPP) as respondents to strengthen the research results. Data analysis technique using SmartPLS program version 3.0.

The results of the study indicate that budget planning has a positive and significant effect on budget absorption performance, meaning that good budget planning is a measure of financial management success in budget absorption. Human resource competency has a positive and significant effect on budget absorption performance, meaning that when there is an increase in human resource competency, the resulting budget absorption performance also increases. Therefore, the involvement of government officials with good competencies in their work will affect the resulting absorption. Budget implementation has a positive and significant effect on budget absorption performance, meaning that the better the budget implementation, the better the budget absorption performance.

Keywords: Budget Planning, Human Resources Competence, Budget Implementation, Budget Absorption Performance.

KATA PENGANTAR

Rasa terima kasih dan puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberi kemudahan dan kelancaran sehingga dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pelaksanaan Anggaran Terhadap Kinerja Penyerapan Anggaran (Studi Pada Satuan Kerja Jaksa Agung Muda Bidang Tindak Pidana Khusus Tahun Anggaran 2020-2022)”. Penulis menyadari bahwa dalam Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan baik dari segi isi maupun tulisan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan penulisan selanjutnya. Semoga tesis ini bermanfaat bagi pihak peneliti dan memberikan manfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak atas bantuan, bimbingan dan saran yang tidak ternilai harganya. Ucapan terima kasih penulis haturkan kepada:


1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana,
3. Ibu Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak.,CA.,CMA.,CSRA.,Ak selaku Kepala Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana dan selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan segenap ilmunya, guna penyempurnaan penulisan tesis ini dengan penuh kesabaran.

4. Segenap Bapak/Ibu Dosen Program Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
3. Kedua Orang Tua yang telah memberikan dukungan serta Doa agar diberikan kelancaran dalam proses penyusunan tesis.
4. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Khususnya rekan-rekan yang telah memberikan bantuan dan motivasi kepada penulis.

Semoga Allah SWT memberikan pahala yang sebesar-besarnya kepada Bapak, Ibu dan Saudara/i atas kebaikan yang telah diberikan. Kiranya tidak ada kata lain yang dapat penulis sampaikan kecuali hal di atas. Atas terselesaikannya tesis ini, sekali lagi penulis ucapkan puji syukur.

Jakarta, 16 Mei 2024

Penulis



(Eltin Yuli Astuti)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	<i>i</i>
PENGESAHAN TESIS	<i>ii</i>
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	<i>iii</i>
PERNYATAAN KEASLIAN	<i>v</i>
ABSTRAK	<i>xi</i>
ABSTRACT	<i>xi</i>
KATA PENGANTAR	<i>xii</i>
DAFTAR ISI	<i>ix</i>
DAFTAR TABEL	<i>xi</i>
BAB I PENDAHULUAN	<i>1</i>
1.1 Latar Belakang Penelitian	<i>1</i>
1.2 Rumusan Masalah	<i>19</i>
1.3 Tujuan Penelitian.....	<i>19</i>
1.4 Manfaat Penelitian.....	<i>20</i>
1.4.1 Aspek teoritis.....	<i>20</i>
1.4.2 Aspek Praktis.....	<i>20</i>
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .	<i>21</i>
2.1 Kajian Pustaka.....	<i>21</i>
2.1.1 Landasan Teori.....	<i>21</i>
2.1.2 Penelitian Terdahulu.....	<i>41</i>
2.2 Kerangka Pemikiran.....	<i>57</i>
2.3 Hipotesis.....	<i>64</i>
BAB III METODE PENELITIAN	<i>66</i>
3.1 Desain Penelitian.....	<i>66</i>
3.1.1 Jenis Penelitian	<i>66</i>
3.1.2 Definisi Operasionalisasi Variabel Dan Pengukurannya	<i>66</i>
3.1.3 Populasi dan Sampel Penelitian	<i>79</i>
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	<i>80</i>
3.3 Tehnik Analisis Data.....	<i>82</i>

<i>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</i>	90
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	90
4.2 Uji Kualitas Data/Instrumen Penelitian.....	99
4.3 Uji Asumsi.....	112
4.4 Pengujian Hipotesis.....	113
4.5 Pembahasan.....	126
<i>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</i>	134
5.1 Simpulan.....	134
5.2 Saran.....	135
<i>DAFTAR PUSTAKA</i>	138
<i>LAMPIRAN</i>	138



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Nilai Deviasi Halaman III DIPA dalam Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran	11
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	72
Tabel 3.2	Kriteria Skala Likert.....	79
Tabel 4.1	Statistik Deskriptif.....	93
Tabel 4.2	Rentang Skala Distribusi	94
Tabel 4.3	Analisis Deskriptif Variabel Perencanaan Anggaran.....	94
Tabel 4.4	Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	95
Tabel 4.5	Analisis Deskriptif Variabel Pelaksanaan Anggaran	97
Tabel 4.6	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Penyerapan Anggaran.....	98
Tabel 4.7	Loading Faktor	102
Tabel 4.8	Loading Faktor Mean, STDEV, T-Values, P-Values.....	103
Tabel 4.9	Average Variance Extracted (AVE).....	105
Tabel 4.11	Fornell Larcker Criterion.....	106
Tabel 4.11	Cross Loadings	107
Tabel 4.12	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT).....	109
Tabel 4.13	Composite Reliability.....	110
Tabel 4.14	Cronbachs Alpha	111
Tabel 4.15	Hasil Analisis Multikolinearitas (VIF).....	112
Tabel 4.16	R Square	114
Tabel 4.17	F Square.....	114
Tabel 4.18	Q square.....	115
Tabel 4.19	Hasil Analisis SRMR dan NFI	116
Tabel 4.20	Path Coefficient.....	117

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Penyerapan Anggaran pada Satuan Kerja Jaksa Agung Muda Bidang Tindak Pidana Khusus Tahun Anggaran 2020	4
Gambar 1.2	Penyerapan Anggaran pada Satuan Kerja Jaksa Agung Muda Bidang Tindak Pidana Khusus Tahun Anggaran 2021	5
Gambar 1.3	Penyerapan Anggaran pada Satuan Kerja Jaksa Agung Muda Bidang Tindak Pidana Khusus Tahun Anggaran 2022	6
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	64
Gambar 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	91
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan Terakhir	92
Gambar 4.4	Diagram Jalur Hasil Uji Coba	100
Gambar 4.5	Diagram Jalur (Outer Loadings).....	102
Gambar 4.6	Diagram Jalur (Inner Model).....	113

UNIVERSITAS
MERCU BUANA