

ABSTRAK

Penelitian ini membahas pengaruh motivasi kerja, komunikasi organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di bagian risalah Sekretariat Jenderal DPR RI. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dampak dari motivasi kerja, komunikasi organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di bagian tersebut. Populasi yang diteliti terdiri dari 51 individu yang bekerja di bagian risalah Sekretariat Jenderal DPR RI, dan seluruhnya dijadikan sebagai sampel penelitian. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *non-probability sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui metode survei dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Analisis data dilakukan dengan menggunakan Partial Least Square. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara motivasi kerja dan komunikasi organisasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut menjelaskan sebesar 68.1% dari variasi dalam kinerja karyawan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa model yang digunakan mampu menjelaskan sebagian besar variasi dalam kinerja karyawan, sedangkan sisanya (31.9%) kemungkinan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : motivasi kerja, komunikasi organisasi, disiplin kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

This research discusses the influence of work motivation, organizational communication, and work discipline on employee performance in the Documentation Department of the Secretariat General of the Indonesian House of Representatives (DPR RI). The aim of this study is to analyze the impact of work motivation, organizational communication, and work discipline on employee performance in that department. The population studied consists of 51 individuals working in the Documentation Department of the Secretariat General of DPR RI, all of whom are included as research samples. The sampling method used is non-probability sampling. Data collection is done through a survey method using a questionnaire as the research instrument. Data analysis is performed using Partial Least Square. The results of hypothesis testing indicate that the work discipline variable has a positive and significant influence on employee performance, while work motivation and organizational communication do not have a significant influence. Simultaneously, these three variables explain 68.1% of the variation in employee performance. The conclusion of this research is that the model used is able to explain most of the variation in employee performance, while the remaining (31.9%) may be influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Work motivation, organizational communication, work discipline, employee performance.

