

ABSTRACT

Leadership Styles and employees have a vital role in the development of an organization. Productive employee could provide optimal results if supported by the role of a leader who could see, observe, understand situations in the workplace, the assignment situation and leadership style that applied in the organization, and improve confidence as the key of a harmonious relationship between employees and companies. This study aims to determine the effect of leadership style with trust at PT. X. Taking data was conducted with 104 respondents spread questionnaire PT. X, located in Jakarta. The analytical method used is correlational chi square test, that determine the effect of independent variables and the dependent variable. The result to our research can be concluded that Asymp Sig value $0.000 < 0.05$, it can be concluded that H_0 is rejected, it means there is a significant relationship between leadership style with trust. Democratic leadership style is a style of leadership that most influence on the trust of employees

Keywords: leadership style, trust



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Gaya Kepemimpinan dan karyawan memegang peranan yang penting dalam perkembangan suatu organisasi. Karyawan yang produktif dapat memberikan hasil yang optimal jika di dukung dengan peranan pemimpin yang mampu melihat, mengamati, memahami gaya kepemimpinan yang di terapkan dalam organisasi dan meningkatkan kepercayaan sebagai kunci hubungan yang harmonis antara karyawan dengan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan dengan kepercayaan karyawan pada organisasi perusahaan PT. X. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 104 responden PT. X yang berlokasi di Tangerang. Metode analisis yang digunakan adalah uji korelasional chi square, untuk mengetahui hubungan antara variable independen dengan variable dependen. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa nilai Asymp Sig sebesar $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan kepercayaan. gaya kepemimpinan demokratik merupakan gaya kepemimpinan yang paling berpengaruh terhadap kepercayaan karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kepercayaan karyawan.





UNIVERSITAS
MERCU BUANA