

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership, motivation and work discipline through employee servant of government performance. The sampling used as many as 90 employees of civil servant of first district at Kramat Jati. This study are observed in August until September 2019 at first district Kramat Jati, East Jakarta. The analytical tool used smartPLS volume 3.2.8 (Partial Least Square). The result showed the influence of variable leadership and motivation are positive and significant effect for employee performance directly. The leadership directly had positive influence but insignificantly to employee performance. Motivation has positive direct and significant influence to employee performance. In a while, leadership and motivation with work discipline as an intervening variable, indirect has positive influence but insignificant to employee performance for civil servant in first district Kramat Jati, East Jakarta.

keyword : Leadership, motivation, work discipline and employee performance for civil servant



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PNS. Objek penelitian ini adalah 90 responden yang mengisi kuesioner, dengan teknik non probability sampling atau teknik sampling jenuh. Penelitian ini dilakukan pada Agustus sampai bulan September 2019, di Lingkungan Pemerintahan Kecamatan Kramat Jati Kota Administrasi Jakarta Timur. Data dianalisis dengan menggunakan aplikasi *smartPLS 3.2.8 (Partial Least Square)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap disiplin kerja. Kepemimpinan berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap kinerja PNS dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PNS. Sementara itu, kepemimpinan dan motivasi yang dimediasi oleh disiplin kerja (intervening) berpengaruh positif tapi tidak signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja PNS. Pengaruh total kepemimpinan terhadap kinerja bernilai positif tapi tidak signifikan terhadap kinerja sedangkan motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja PNS di Lingkungan Pemerintah Kecamatan Kramat Jati Kota Administrasi Jakarta Timur.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai Negeri Sipil

UNIVERSITAS
MERCU BUANA