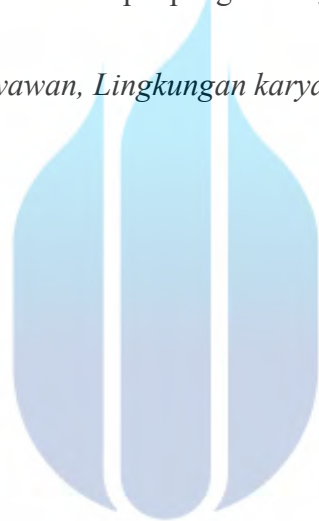


## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di CV.Xyz dan dalam menjalankan bisnisnya CV.Xyz harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas agar dapat memenuhi setiap pesanan dari para konsumen. Dan dapat mendukung pertumbuhan kinerja perusahaan. Dengan dimilikinya data saat ini perusahaan memiliki fenomena yaitu kinerja karyawan karena kurangnya fasilitas karyawan sehingga mengakibatkan penurunan jumlah produksi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Xyz yaitu sebanyak 69 responden. Desain penelitiannya ialah penelitian kausal. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa fasilitas kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV.Xyz dan terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja karyawan CV.Xyz

Kata kunci: *Fasilitas karyawan, Lingkungan karyawan, Kinerja karyawan.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

*This research is conducted in CV.Xyz and in running its business CV.Xyz must have quality human resources in order to fulfill every order from consumers. And can support the growth of company performance. With the current data, the company has a phenomenon, namely employee performance due to lack of employee facilities, resulting in a decrease in the amount of production. The sampling technique used is saturated sampling with the population in this study is all CV employees. Xyz is 69 respondents. The research design is causal research. The results of this study show that work facilities have no effect on employee performance CV.Xyz and there is a significant influence between the employee's work environment CV.Xyz*

*Keywords: Employee facilities, Employee environment, Employee performance.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA