

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada karyawan di CV.Xyz)**

SKRIPSI



Nama : Erika Juliarti

NIM : 43119310067

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2023

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada karyawan di CV.Xyz)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Erika Juliarti

NIM : 43119310067

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Erika Juliarti

Nim 43119310067

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 15 Agustus 2023



Erika Juliarti

43119310067

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Erika Juliarti
NIM : 43119310067
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada
karyawan di CV.Xyz)
Tanggal Sidang : 15 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233074



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di CV.Xyz dan dalam menjalankan bisnisnya CV.Xyz harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas agar dapat memenuhi setiap pesanan dari para konsumen. Dan dapat mendukung pertumbuhan kinerja perusahaan. Dengan dimilikinya data saat ini perusahaan memiliki fenomena yaitu kinerja karyawan karena kurangnya fasilitas karyawan sehingga mengakibatkan penurunan jumlah produksi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Xyz yaitu sebanyak 69 responden. Desain penelitiannya ialah penelitian kausal. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa fasilitas kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV.Xyz dan terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja karyawan CV.Xyz

Kata kunci: *Fasilitas karyawan, Lingkungan karyawan, Kinerja karyawan.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research is conducted in CV.Xyz and in running its business CV.Xyz must have quality human resources in order to fulfill every order from consumers. And can support the growth of company performance. With the current data, the company has a phenomenon, namely employee performance due to lack of employee facilities, resulting in a decrease in the amount of production. The sampling technique used is saturated sampling with the population in this study is all CV employees. Xyz is 69 respondents. The research design is causal research. The results of this study show that work facilities have no effect on employee performance CV.Xyz and there is a significant influence between the employee's work environment CV.Xyz

Keywords: Employee facilities, Employee environment



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidaya-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Studi Pada karyawan di CV. Xyz”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Nurul Hidayah, M. Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dr. M Ali Iqbal M. Sc., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasan mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
6. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana Angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
7. Seluruh karyawan CV.Xyz yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Teristimewa, untuk kedua orang tua saya yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat terbatasnya pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan

dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 15 September 2023

Erika Juliarti



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	13
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kontribusi Penelitian	
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
A. Kajian Pustaka	15
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Pengembangan Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Waktu dan Tempat Penelitian	35
B. Desain Penelitian	35
C. Definisi Operasional Variabel	36
D. Skala Pengukuran	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian	40
F. Metode Pengumpulan Data	41
G. Metode Analisis Data	42
H. Uji Hipotesis	

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	50
B. Statistik Deskriptif	51
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	58
D. Hasil Analisis Data	68
G. Pembahasan Hasil Penelitian	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	73
A. Simpulan	73
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Laporan Jumlah Produksi Tahun 2019-2021	4
1.2	Persentase Kehadiran Karyawan dan Persentase tepat waktu	5
1.3	Hasil Pra Survei Faktor Kinerja Karyawan CV. Xyz	6
1.4	Hasil Pra Survei Fasilitas Kerja CV. Xyz	6
1.5	Hasil Pra Survei Lingkungan Kerja CV. Xyz	7
1.6	Hasil Pra Survei Motivasi Kerja CV. Xyz	8
1.7	Hasil Pra Survei Gaya Kepemimpinan CV. Xyz	9
1.8	Hasil Pra Survei Kompensasi CV. Xyz	10
1.9	Hasil Pra Survei Stres Kerja Kerja CV. Xyz	11
2.1	Penelitian Terdahulu	27
3.1	Operasionalisasi Variabel Fasilitas Kerja (X1)	37
3.2	Operasional Variabel Lingkungan kerja (X2)	38
3.3	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	38
3.4	Skala Likert	39
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Variabel Fasilitas Kerja	53
4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Variabel Lingkungan Kerja	54
4.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Kerja	56
4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja	57
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Kerja	58
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	59
4.10	Hasil Uji Reliabilitas	60
4.11	Hasil Uji Normalitas	61
4.12	Hasil Uji Multikolinearitas	63
4.13	Hasil Uji Linearitas Linearitas Kinerja Karyawan & Fasilitas Kerja	65
4.14	Hasil Uji Linearitas Linearitas Kinerja Karyawan & Lingkungan Kerja	65

4.15	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.16	Hasil Uji F	67
4.17	Hasil Uji Statistik T	68
4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual Penelitian	33
4.1	Hasil Uji Normalitas	61
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	64



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	75



UNIVERSITAS
MERCU BUANA