

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Kansai Paint Indonesia. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 300 orang karyawan. Sampel yang diambil menggunakan teknik slovin dan didapatkan hasil 50 orang dan untuk pemilihan sampel menggunakan nonprobability sampling. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan metode smart PLS 3.0. Penelitian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work environment, motivation and work discipline on employee performance at PT Kansai Paint Indonesia. The population in this study was 300 employees. Samples were taken using the Slovin technique and the results were 50 people and for sample selection using nonprobability sampling. The data collection method uses the survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses the smart PLS 3.0 method. This research proves that the work environment has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and insignificant effect on employee performance, motivation has a negative and insignificant effect on employee performance.

Keywords: *work environment, work discipline, motivation, employee performance.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA