

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan di PT Kansai Paint Indonesia)**

SKRIPSI



Nama : Ervan Sabaryanto
NIM : 43118320028

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan di PT Kansai Paint Indonesia)**

Skripsi Ini Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjanah Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta

SKRIPSI



Nama : Ervan Sabaryanto

NIM : 43118320028

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ervan Sabaryanto
NIM : 43118320028
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan di PT Kansai
Paint Indonesia)
Tanggal Sidang : 8 Maret 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing


Dr. Parwoto, ST., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 03243717



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ervan Sabaryanto

NIM : 43118320028

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 8 Maret 2024



Ervan Sabaryanto

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpah rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN, Studi pada karyawan di PT Kansai Paint Indonesia”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Khususnya saya berterimakasih kepada Dr. Parwoto, ST., MM., selaku pembimbing proposal skripsi yang telah memberikan bimbingan, waktu, bimbingan, semangat, ilmu dan bimbingan yang tak ternilai harganya hingga terselesaikannya proposal skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir Andi Andriyansah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.SI, AK, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku adalah Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

4. Bapak dan ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis skripsi.
5. Seluruh pekerja PT Kansai Paint Indonesia yang bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
6. Gamaliel selaku teman saya yang sangat membantu dan mensupport dalam penulisan skripsi ini.
7. Istri tersayang Erni Masutih Muslim yang senantiasa menghibur dan mensupport dalam penulisan skripsi ini.
8. Terutama kedua orang tua tersayang, yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan material dan spiritual kepada penulis, serta yang telah memberikan banyak inspirasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia biasa, penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala komentar dan kontribusi, bahkan kritik yang membangun, dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis meminta maaf jika ada kesalahan dan kekurangan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembicara eksperimental.

Jakarta, 8 Maret 2024

Ervan Sabaryanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
b. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Lingkungan Kerja	15
a. Pengertian Lingkungan Kerja	15
b. Faktor-faktor Lingkungan Kerja	15
c. Dimensi dan Indikator-indikator Lingkungan kerja	16
3. Disiplin Kerja	16
a. Pengertian Disiplin Kerja	16
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Karyawan	18
4. Motivasi Kerja	19
a. Pengertian Motivasi Kerja	19
b. Dimensi dan Indikator-indikator Motivasi kerja	19
5. Kinerja Karyawan	20
a. Pengertian Kinerja Karyawan	20
b. Faktor-faktor Kinerja Karyawan	21
c. Indikator- Indikator Kinerja Karyawan	22
6. Penelitian Terdahulu	22

B. Kerangka Konseptual.....	30
C. Pengembangan Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
B. Desain Penelitian	33
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	33
1. Definisi Variabel	33
2. Operasional Variabel.....	35
D. Skala Pengukuran	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
1. Populasi	40
2. Sampel.....	40
F. Metode Pengumpulan Data.....	41
G. Metode Analisis Data.....	42
1. Analisis Deskriptif	42
2. Analisis <i>Partial Least Square</i>	43
1. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer model</i>)	44
2. Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian	48
1. Gambaran Umum Objek Penelitian dan Tempat Waktu Penelitian	48
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	49
3. Proses Bisnis Perusahaan	49
B. Analisis Deskriptif.....	50
1. Karakteristik Responden	50
C. Analisis <i>Partial Least Square</i>	56
1. Evaluasi Pengukuran (<i>Outer</i>) Model	56
2. Evaluasi Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	66
D. Pembahasan Hasil Hipotesis.....	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	73
A. Simpulan	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Kehadiran Karyawan dan Pencapaian Proyek Warna Baru	3
1.2	Data Jumlah Produksi Cat Tahun 2015 s.d 2021	4
1.3	Hasil Kuisoneer Pra Survei Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi	5
1.4	Hasil Prasurvei Variabel Lingkungan Kerja	6
1.5	Hasil Prasurvei Variabel Disiplin Kerja	7
1.6	Hasil Prasurvei Variabel Motivasi Kerja	8
2.1	Penelitian Terdahulu	23
3.1	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	35
3.2	Operasional Variabel Lingkungan kerja	36
3.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja	37
3.4	Operasional Variabel Motivasi Kerja	39
3.5	Skala Likert	40
4.1	Hasil Uji Deskriptif Responden Jenis Kelamin	50
4.2	Hasil Uji Deskriptif Responden Pendidikan Terakhir	51
4.3	Hasil Deskripsi Responde Berdasarkan Usia	51
4.4	Kriteria Interpretasi Skor	52
4.5	Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	53
4.6	Hasil Uji Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	53
4.7	Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	54
4.8	Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	55
4.9	Uji Pengujian <i>Convergent Validity</i>	57
4.10	Uji Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	60
4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminat Validity</i>	62
4.12	Hasil <i>Uji Average Variance Extraced</i> (AVE)	64
4.13	Hasil <i>Uji Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	65
4.14	Nilai <i>R-Squares</i> Variabel Endogen	66
4.15	Hasil Uji Nilai <i>F-Square</i>	68
4.16	Hasil Uji Hipotesis	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	69
4.1	Hasil PLS Algoritma	56
4.2	Hasil PLS Algoritma Modifikasi	59
4.3	Hasil Boostraping	69



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Surat Ijin Penelitian	77
Lampiran 2	Kuesioner.....	78
Lampiran 3	Hasil Uji Model Struktural	88
Lampiran 4	Hasil Uji Model Struktural (Modifikasi).....	88
Lampiran 5	<i>Outer Loading</i>	89
Lampiran 6	<i>Cross Loading</i>	90
Lampiran 7	<i>Fornell Larcker Criterion</i>	91
Lampiran 8	<i>Construct Reability dan Validity</i>	91
Lampiran 9	Nilai <i>R-Square</i>	92
Lampiran 10	Nilai <i>F-Square</i>	92
Lampiran 11	M-FIT	93
Lampiran 12	<i>Inner Bootstraping</i>	93
Lampiran 13	<i>Outer Loading (Inner Model)</i>	94
Lampiran 14	<i>Path Coefisients</i>	95

