

**HUBUNGAN ANTARA PENGEMBANGAN KARIR DAN *TURNOVER*  
*INTENTION* PADA KARYAWAN PT. PRATAPA NIRMALA  
(FAHRENHEIT)**

**Oleh :**

**Lia Barokah**

**46113110060**

**ABSTRAK**

Penelitian ini difokuskan pada pengembangan karir dalam hubungannya dengan *turnover intention* pada karyawan PT. Pratapa Nirmala (Fahrenheit). Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei (kuesioner). Responden yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 88 orang. Berdasarkan uji korelasi yang telah dilakukan, diperoleh nilai koefisien korelasi -0,259 dengan signifikansi 0,005. Hasil penelitian menunjukkan terdapat korelasi negatif antara variabel pengembangan karir dan *turnover intention*. Oleh karena itu, hasil penelitian menyimpulkan ada hubungan antara pengembangan karir dan *turnover intention* pada karyawan PT. Pratapa Nirmala (Fahrenheit).

Kata kunci: Pengembangan Karir, *Turnover Intention*.

***RELATIONSHIP BETWEEN CAREER DEVELOPMENT AND TURNOVER  
INTENTION IN EMPLOYEES PT. PRATAPA NIRMALA (FAHRENHEIT)***

**By :**

**Lia Barokah**

**46113110060**

***ABSTRACT***

*The research is focused on the career development and its relationship with turnover intention in employees PT. Pratapa Nirmala (Fahrenheit). The research approaches used are quantitative approach with survey method (questionnaire). Respondents used in this research are 88 employees. Based on the correlation test, obtained coefficient correlation of -0.259 with significance of 0.005. The results of the research show there is negative correlation among the variable career development and turnover intention. Hence, the results of research concludes there is relationship among the career development and turnover intention in employees PT. Pratapa Nirmala (Fahrenheit).*

*Key words: Career Development, Turnover Intention.*