

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, studi pada karyawan PT. Wakeni pada masa pasca pandemi tahun 2022. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Wakeni. Sampel yang digunakan adalah 40 karyawan dengan menggunakan sampel jenuh atau sensus. Metode pengumpulam data menggunakan metode survey dengan instrumen penelitian kuesioner yaitu teknik untuk mendapatkan data dengan mengisi angket atau kuesioner. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis *Structural Equation Model – Partial Least Square (SEM – PLS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan kerja, Kepuasan kerja.



ABSTRAK

This study aims to analyze the influence of leadership, compensation and work environment on employee job satisfaction, a study on employees of PT. Wakeni in the post-pandemic period in 2022. The population in this study were all employees of PT. Wakeni. The sample used is 40 employees using a saturated sample or census. Data Collection Methods Using Survey Methods with Questionnaire Research Instruments, namely a technique to obtain data by filling out questionnaires or questionnaires. The data source used is primary data. Analysis of the data used is descriptive quantitative analysis. Data analysis was performed using Structural Equation Model – Partial Least Square (SEM – PLS) analysis. The results showed that Leadership has a positive and significant effect on job satisfaction. Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. Work environment has a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: Leadership, Compensation, Work environment, Job satisfaction.

