

ABSTRACT

Work productivity is an ability to carry out activities that produce an output or work results in accordance with the quality set, but often there are obstacles that cause the company's goals are less achieved. Every company has different policies on its human resources so that the goals set can be achieved effectively and efficiently. The purpose of this study was to determine and analyze the magnitude of the influence of discipline and motivation on the work productivity of PT HGT Services Indonesia's employees both partially and simultaneously. The method used in this research is descriptive method with a population of 40 respondents, this research is a population research. Data collection techniques used are primary data including observations and questionnaires and also secondary data. The data analysis method used is multiple linear regression, coefficient of determination and T test. The results of the study show that motivation and work discipline influence and significantly affect work productivity but the work environment variable does not influence and does not significantly affect work productivity.

Keyword: *Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Work Productivity*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Produktivitas kerja merupakan suatu kemampuan untuk melakukan kegiatan yang menghasilkan suatu output atau hasil kerja sesuai dengan mutu yang ditetapkan, namun sering kali terdapat hambatan yang menyebabkan tujuan perusahaan kurang tercapai. Setiap perusahaan memiliki kebijakan yang berbeda-beda terhadap sumber daya manusianya agar tujuan yang ditetapkan dapat tercapai secara efektif dan efisien. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh kedisiplinan dan motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai PT HGT Services Indonesia baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan jumlah populasi 40 responden, penelitian ini merupakan penelitian populasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer meliputi observasi dan kuesioner dan juga data sekunder. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, koefisien determinasi dan Uji T. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja namun pada variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA