

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Vedora Indo Cahaya. Objek penelitian ini adalah karyawan tetap yang bekerja pada PT. Vedora Indo Cahaya yang berlokasi di Jakarta Utara. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah SEM-PLS melalui kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Stress Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Vedora Indo Cahaya. (2) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Vedora Indo Cahaya. (3) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Vedora Indo Cahaya.

**Kata Kunci:** Stress Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Work Stress, Work Load and Work Environment on Turnover Intention Employees in PT. Vedora Indo Cahaya. The object of this research is permanent employees who work at PT. Vedora Indo Cahaya in North Jakarta. This research was conducted on 60 respondents using a quantitative descriptive approach. The data analysis used in this study was SEM-PLS through a questionnaires. The results show that (1) Work Stress had a positive and significant effect on Turnover Intention Employee PT Vedora Indo Cahaya. (2) Workload had a positive and significant effect on Turnover Intention Employee PT Vedora Indo Cahaya. (3) Work Environment had no effect on Turnover Intention Employee PT Vedora Indo Cahaya.*

**Keywords:** *Work Stress, Workload, Work Environment, Turnover Intention*

