

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji bagaimana pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah 72 pegawai di bagian siaran olahraga LPP TVRI Stasiun DKI Jakarta. Pada penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh dengan mengambil seluruh populasi. Dalam analisisnya, penelitian ini menggunakan pendekatan *Structural Equation Model (SEM)* dan menggunakan Smart-PLS sebagai alat analisisnya. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di bagian siaran olahraga LPP TVRI Stasiun DKI Jakarta.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.



## **ABSTRACT**

*This research aims to examine the influence of work motivation, work discipline and organizational culture on employee performance. The population in this study were 72 employees of the sports broadcast section of LPP TVRI DKI Jakarta Station. This research uses quantitative descriptive methods. The sampling used in this research used a saturated sampling method by taking the entire population. In its analysis, this research uses a Structural Equation Model (SEM) and uses Smart-PLS as an analysis tool. The results of this study state that work motivation variables have a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance and organizational culture has a positive and significant effect on employee performance in the sports broadcast section of LPP TVRI DKI Jakarta Station.*

**Keyword:** *work motivation, work discipline, organizational culture, employee performance.*

