

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
LPP TVRI STASIUN DKI JAKARTA**

(Studi pada Pegawai Bagian Siaran Olahraga)

SKRIPSI



Nama : Najla

NIM : 43120010292

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2024

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
LPP TVRI STASIUN DKI JAKARTA**

(Studi pada Pegawai Bagian Siaran Olahraga)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana

Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Najla
NIM : 43120010292

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Najla

Nim : 43120010292

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 3 Juni 2024



Najla

NIM 43120010292

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Najla
NIM : 43120010292
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai LPP TVRI Stasiun DKI Jakarta (Studi pada Pegawai Bagian Siaran Olahraga)
Tanggal Sidang : 13 Juni 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Ir. R. Joko Sugiharjo, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04243917



Please Scan QRCode to [Verify](#)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji bagaimana pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah 72 pegawai di bagian siaran olahraga LPP TVRI Stasiun DKI Jakarta. Pada penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh dengan mengambil seluruh populasi. Dalam analisisnya, penelitian ini menggunakan pendekatan *Structural Equation Model (SEM)* dan menggunakan Smart-PLS sebagai alat analisisnya. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di bagian siaran olahraga LPP TVRI Stasiun DKI Jakarta.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

This research aims to examine the influence of work motivation, work discipline and organizational culture on employee performance. The population in this study were 72 employees of the sports broadcast section of LPP TVRI DKI Jakarta Station. This research uses quantitative descriptive methods. The sampling used in this research used a saturated sampling method by taking the entire population. In its analysis, this research uses a Structural Equation Model (SEM) and uses Smart-PLS as an analysis tool. The results of this study state that work motivation variables have a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance and organizational culture has a positive and significant effect on employee performance in the sports broadcast section of LPP TVRI DKI Jakarta Station.

Keyword: *work motivation, work discipline, organizational culture, employee performance.*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada Pegawai Bagian Siaran Olahraga LPP TVRI Stasiun DKI Jakarta”**.

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan serta kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Ir. R. Joko Sugiharjo, M.M selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan saran, serta waktu luang selama bimbingan.

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, nasehat, maupun semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan Alhamdulillah atas nikmat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan telah mencurahkan anugerah-Nya dan dengan segala rendah hati peneliti ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Kedua orangtua tercinta Bapak Salim dan Ibu Laela sebagai motivasi terbesar saya yang selalu memberikan do'a, dorongan inspirasi dan pengertian yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun materil.
6. Terimakasih kepada sahabat seperjuangan saya Atika, Della, dan Aulia serta teman-teman Manajemen S1 angkatan 2020 terlebih khusus teman-teman Manajemen sumber daya manusia yang bekerja keras dan pantang menyerah untuk menyelesaikan tugas ini. Serta pihak-pihak lainnya yang tidak dapat ditulis satu persatu yang telah memberikan kebahagiaan, dorongan semangat, dan telah membantu dalam penelitian ini. Semoga kita dapat mewujudkan

- semua impian dan tetap bisa berjumpa kembali di lain waktu.
7. Seluruh pegawai LPP TVRI Jakarta Bagian Siaran Olahraga, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
 8. Seluruh Dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada peneliti.
 9. Pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta do'anya.

Dengan kerendahan hati, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karenanya, mohon saran yang membangun dari segenap pembaca, sehingga diharapkan demi perbaikan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 20 Juni 2023



Najla

NIM 43120010292

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Kontribusi Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	15
A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2. Kinerja Pegawai	19
a. Pengertian Kinerja	19
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	20
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	22
3. Motivasi Kerja.....	23
a. Pengertian Motivasi Kerja	23
b. Tujuan Motivasi Kerja	24
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	25
d. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	27
4. Disiplin Kerja	28
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	28

b.Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	29
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	30
5. Budaya Organisasi.....	31
a. Pengertian Budaya Organisasi	31
b. Tipe Budaya Organisasi	32
c. Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	33
d. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	34
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Pengembangan Hipotesis.....	41
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	42
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	43
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	44
D. Kerangka Pemikiran	45
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	47
B. Desain Penelitian	47
C. Definisi Operasional Variabel	48
1. Definisi Variabel	48
2. Operasional Variabel.....	50
D. Skala Pengukuran Variabel.....	52
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	53
1. Populasi	53
2. Sampel.....	53
F. Metode Pengumpulan Data.....	54
G. Metode Analisis Data	54
1. Analisis Deskripsi	55
2. Analisis Partial Least Square.....	55
a. Pengertian Partial Least Square	55
b. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	56
c. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model).....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	63

B. Analisis Deskriptif.....	66
1. Deskripsi Responden.....	66
2. Deskripsi Variabel.....	68
C. Analisis Partial Least Square	74
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (Outer Model).....	74
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (Inner Model).....	83
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	90
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	90
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	91
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
A. Kesimpulan.....	94
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN.....	104



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Pencapaian Rating Program Acara TVRI Sport	3
Tabel 1.2	Data Absensi Pegawai LPP TVRI Periode Januari-Juni.....	5
Tabel 1.3	Hasil Pra-Survey	8
Tabel 1.4	<i>Research Gap</i>	11
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Kinerja Pegawai	50
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja.....	51
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja	51
Tabel 3.4	Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi	52
Tabel 3.5	Skala Likert.....	53
Tabel 3.6	Pengukuran Validitas Konvergen	57
Tabel 3.7	Pengukuran Validitas Diskriminan	58
Tabel 3.8	Penilaian Reliabilitas	59
Tabel 3.9	Penilaian R-Square.....	60
Tabel 3.10	Penilaian Q-Square	61
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
Tabel 4.5	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai.....	69
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	70
Tabel 4.7	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	72
Tabel 4.8	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	73
Tabel 4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	75
Tabel 4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	77
Tabel 4.11	Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> (Cross Loading)	79
Tabel 4.12	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	81
Tabel 4.13	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell Lacker Criterium</i>)	81
Tabel 4.14	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i>).....	82
Tabel 4.15	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	83
Tabel 4.16	Nilai R ² Variabel Endogen.....	84
Tabel 4.17	Hasil Pengujian f-Square	85
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Redudansi Validasi-Silang Konstruk (Q-Square).....	86
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Model Fit (SRMR)	86
Tabel 4.20	Hasil Pengujian Hipotesis	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 4.1	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	75
Gambar 4.2	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	77
Gambar 4.3	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	88

