

HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT.X

Faraya Fajarwati
(46118310013)
Dina Syakina, M.Si
Fakultas Psikologi
Universitas Mercu Buana
Farayafajarwati25@gmail.com

ABSTRAK

Salah satu ciri dari keberhasilan dan berkembangnya sebuah perusahaan adalah terciptanya kepuasan kerja bagi karyawan sebagai bentuk perasaan positif mengenai penilaian pekerjaannya. Karyawan yang merasa tidak puas dengan pekerjaannya maka akan menyebabkan tingginya ketidakhadiran karyawan hingga mengundurkan diri yang menyebabkan target harian perusahaan tidak tercapai sehingga mengakibatkan *eksport* barang tertunda juga akan menyebabkan banyak complain dari customer sehingga akan menurunkan profit perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan antara Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan di PT.X. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional dengan teknik analisis data korelasi Pearson dan uji tambahan yang digunakan adalah Uji Antar Dimensi, Uji T-test dan Uji Anova yang diolah menggunakan metode program statistik IBM *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS) versi 25. Responden penelitian yaitu karyawan produksi PT. X berjumlah 98 orang menggunakan teknik sampel *Accidental sampling* dan pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuesioner online menggunakan *google form* dengan skala *Likert*. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan bahwa terdapat hubungan signifikan negatif antara Stres Kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan di PT. X artinya semakin tinggi stress kerja maka semakin rendah kepuasan kerja yang dirasakan karyawan.

Kata kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Karyawan.

THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB STRESS WITH JOB SATISFACTION OF EMPLOYED IN PT.X

Faraya Fajarwati
(46118310013)
Dina Syakina, M.Si
Fakultas Psikologi
Universitas Mercu Buana
Farayafajarwati25@gmail.com

ABSTRACT

One of the characteristics of the success and development of a company is the creation of job satisfaction for employees as a form of positive feelings regarding their job evaluation. Employees who feel dissatisfied with their work will cause high employee absenteeism and even resignation, which will cause the company's daily targets to not be achieved, resulting in delayed exports of goods, which will also cause many complaints from customers, which will reduce company profits. This research aims to determine the relationship between job stress and job satisfaction among employees at PT. This research uses quantitative correlational methods with Pearson correlation data analysis techniques and additional tests used are the Inter-Dimensional Test, T-test and Anova Test which are processed using the IBM Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 25 statistical program method. namely production employees of PT. X amounted to 98 people using the Accidental sampling technique and data collection was carried out by distributing online questionnaires using Google Form with a Likert scale. Based on the results of research conducted, there is a significant negative relationship between Job Stress and job satisfaction among employees at PT. X means that the higher the work stress, the lower the job satisfaction felt by employees.

Keywords: Job Stress, Job Satisfaction, Employees.