

**LAMPIRAN**



## Lampiran 1. Penilaian Kinerja (Performance Appraisal)

Aturan Dasar:

1. Penilaian Kinerja dilakukan setiap 6 bulan atau 2 kali dalam 1 tahun, yaitu:  
Semester I (Periode 1 Januari - 30 Juni)  
Semester II (Periode 1 Juli - 31 Desember)
2. Karyawan yang dievaluasi adalah karyawan dengan masa kerja di Mamikos minimal 6 bulan. Apabila masa kerja kurang dari 6 bulan, maka akan masuk periode penilaian semester berikutnya.
3. Penilaian Kinerja terdiri dari 4 tahapan :
  - a. Penilaian Diri
  - b. Penilaian dari Rekan Kerja
  - c. Penilaian dari Bawahan untuk Atasan
  - d. Penilaian dari Atasan untuk Bawahan
4. Penilaian Kinerja terdiri dari 2 macam, yaitu :
  - a. Secara Struktur Fungsional
  - b. Secara Struktur Tribe
5. Komponen Penilaian Kinerja berdasarkan Struktur Fungsional terdiri dari :
  - a. Kinerja Karyawan → berkaitan dengan job desc dan target fungsional
  - b. Aspirasi Karyawan → berkaitan dengan usulan, masalah atau kendala yang dihadapi
  - c. Core Values → perilaku yang berkaitan dan yang tidak berkaitan dengan nilai-nilai perusahaan
6. Skor Penilaian terdiri dari : 80% kinerja karyawan + 20% Core Values.
7. Komponen Penilaian Kinerja berdasarkan Struktur Tribe terdiri dari :
  - a. Target Tribe → berkaitan dengan target bisnis secara Tribe.
  - b. Kinerja Karyawan
  - c. Core Values
8. Skor Penilaian terdiri dari : 80% ( 70% tribe + 30% func) + 20% Core Values.
9. SESI 1 on 1

Dilakukan sebelum Atasan mengisi Form Penilaian untuk Bawahan. Tujuannya untuk memberikan *feedback* mengenai hal-hal yang sudah atau pun yang belum sesuai dengan harapan perusahaan.

**Lampiran 2. Contoh Kalibrasi Nilai Performance Appraisal**

	Divisi	Posisi Karyawan	E-mail karyawan	Nama Karyawan yang Memberi Feedback	Posisi Karyawan yang Memberi Feedback	Tipe Penilaian	Nilai Kinerja	Total Nilai Kinerja	Nilai Value 1	Nilai Value 2	Nilai Value 3	Nilai Value 4	Nilai Value 5	Nilai Value	Total Nilai Value	Total Nilai Kinerja + Nilai Value	Calibrasi on by Head
1																	
2	X	XX		Y	YY	Self	3.58		3.3	3.5	3	3.5	4	3.46			
3	X	XX		Y	YY	Peers			4	4	4.5	4	4.5	4.2			
4	X	XX		Y	YY	Subordinas to Superior		3.272	4.7	4.9	4.85	4.8	5	4.81	3.87875	3.35295	
5	X	XX		Y	YY	Superior to Subordinas ite	3.2		3.5	3.5	3.5	3.4	3.8	3.54			

**Lampiran 3. Formulir Self Performance Appraisal (Responses) dan Superior to Subordinates Appraisal (Responses)**

**Lampiran 4. Formulir Peers Performance Appraisal (Responses) dan Subordinates to Superior Appraisal (Responses)**

A	B	C	D	E	F	G	H	
Timestamp	Pilih nama anda di bagian ini	Posisi	Pilih nama karyawan yang akan anda rekam di bagian ini	Posisi	Pertanyaan KINERJA KARYAWAN	Sebutkan dan berikan penjelasan terkait kontribusi positif yang anda rasakan dari rekan kerja anda dari 1 Juli hingga 31 Desember 2020	Sebutkan dan berikan penjelasan mengenai hal-hal dalam kinerja pekerjaan yang perlu diperbaiki dari rekan kerja anda!	Pertanyaan CORE VALUEE

A	B	C	D	E	F	G	H	
AGILE - Kita gerak cepat, dengan menerapkan ingatan yang tajam, sikap belajar cepat, di lingkungan yang berorientasikan data.	Motivasi berkinerja positif perilaku rekan anda yang sesuai dengan nilai Agile perusahaan!	Motivasi berkinerja positif perilaku rekan anda yang belum sesuai dengan nilai Agile perusahaan!	IMPACT - Kita mengembangkan kemampuan untuk bisa membayangkan orang lain - termasuk anggota tim dan pelanggan, sehingga menciptakan dampak positif sebanyak mungkin bagi masyarakat.	Motivasi berkinerja positif perilaku rekan anda yang sesuai dengan nilai Impact perusahaan!	Motivasi berkinerja positif perilaku rekan anda yang belum sesuai dengan nilai Impact perusahaan!	User-driven Performance Excellence - Fokuskan selalu di hal-hal. Kemajuan semua adalah kemajuan kita juga. Kita membuat pelanggan merasa hasil terbaik mereka dengan mengorbankan kemampuan terbaik dan kinerja yang unggul.	Motivasi berkinerja positif perilaku rekan anda yang sesuai dengan nilai User-driven Performance Excellence perusahaan!	Motivasi berkinerja positif perilaku rekan anda yang belum sesuai dengan nilai User-driven Performance Excellence perusahaan!

A	B	C	D	E	F	G	H	
Motivasi berkinerja positif perilaku rekan anda yang sesuai dengan nilai User-driven Performance Excellence perusahaan!	Entrepreneurial - Kita menumbuhkan semangat dan energi berkinerja positif dan mendiskusikan kemakmuran. Selalu ada ruang untuk berprestasi, berkolaborasi dengan berprestasi, dan mendidik rekan anda satu sama lain pada rekayasa.	Motivasi berkinerja positif perilaku rekan anda yang sesuai dengan nilai Entrepreneurial perusahaan!	Motivasi berkinerja positif perilaku rekan anda yang belum sesuai dengan nilai Entrepreneurial perusahaan!	Diversity-inclusion - Kita berinovasi melalui keahlian yang beragam dalam tim yang sama terbuka, saling percaya pada pikir, bertukar dalam keragaman pengalaman, dan membuat lingkungan kerja yang mempromosikan kolaborasi terbaik.	Motivasi berkinerja positif perilaku rekan anda yang sesuai dengan nilai Diverse Inclusion perusahaan!	Motivasi berkinerja positif perilaku rekan anda yang belum sesuai dengan nilai Diverse Inclusion perusahaan!	Empat angka	Total skor

Lampiran 5. Hasil Keluaran Export to Excel Daftar Karyawan

Lampiran 6. Hasil Keluaran Export to Excel Daftar Organisasi

	A	B	C
1	Daftar Organisasi PT. Property - 14-10-2020		
2	Organization ID	Code Organization	Organization Name
3	1	OR001	PT. PROPERTY
4	2	OR002	Engineering
5	3	OR003	Data Scientist
6	4	OR004	Product
7	5	OR005	Design
8	6	OR006	Consultant
9	7	OR007	Human Resource

**Lampiran 7. Hasil Keluaran Export to Excel Daftar *Job Position***

	A	B	C	D
1	Daftar Job Position PT. Property - 14-10-2020			
2	Job Position ID	Code Job Position	Job Position Name	Level
3		1 JP001	Direktur Utama	1
4		2 JP002	Wakil Direktur	2
5		3 JP003	Head	3
6		4 JP004	Manager	4
7		5 JP005	Lead	5
8		6 JP006	Staff	6
9				
10				
11				

**Lampiran 8. Hasil Keluaran Export to Excel Daftar *Job Title***

	A	B	C
1	Daftar Job Title PT. Property - 14-10-2020		
2	Job Title ID	Code Job Title	Job Title Name
3		1 JT001	Software Quality Assurance
4		2 JT002	Software Quality Engineer
5		3 JT003	Frontend Developer
6		4 JT004	Backend Developer
7		5 JT005	IOS Developer
8		6 JT006	Android Developer
9		7 JT007	Data Scientist
10		8 JT008	Customer Success Officer
11		9 JT009	Account Executive
12		10 JT010	Photografer
13		11 JT011	Admin Consultant
14		12 JT012	Infrastructure
15		13 JT013	Product Manager
16		14 JT014	HR GA
17			

**Lampiran 9. Hasil Keluaran Export to Excel Daftar *Job Level***

	A	B	C
1	Daftar Job Level PT. Property - 14-10-2020		
2	Level ID	Code Level	Level Name
3	1	JL001	Direktur Utama
4	2	JL002	Wakil Direktur
5	3	JL003	Head
6	4	JL004	Senior Manager
7	5	JL005	Manager
8	6	JL006	Lead
9	7	JL007	Senior III
10	8	JL008	Senior II
11	9	JL009	Senior I
12	10	JL010	Medior III
13	11	JL011	Medior II
14	12	JL012	Medior I
15	13	JL013	Junior III
16	14	JL014	Junior II
17	15	JL015	Junior I

**Lampiran 10. Hasil Keluaran Export to Excel Daftar *Squad***

1	Daftar Squad PT. Property - 14-10-2020		
2	Squad ID	Code Squad	Squad Name
3	2	SQ001	Owner Experience
4	3	SQ002	Payment
5	4	SQ003	User Growth
6	5	SQ004	Consultant Management
7	6	SQ005	Booking Growth
8	7	SQ006	Loyalty
9	8	SQ007	Premium
10	9	SQ008	Marketing Technolgy
11	10	SQ009	Barang dan Jasa
12	11	SQ010	Booking
13			


**Lampiran 11. Hasil Keluaran Export to Excel Hasil Penilaian Kinerja Karyawan pada Periode Tertentu**

Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Periode 2016-07-01 - 2016-12-31									
Start Periode	End Periode	EmployeeID	Name	Employee Score	Self Core Values	Peers Core Values	Subordinate Core Values	Superior Core Values	Total Score
2016-07-01	2016-12-31	3	Annabel	3.912	0.356	0	0.636	2.184	3.768
2016-07-01	2016-12-31	5	Atika	3.964	0.378	0	0.639	3.435	4.0618
2016-07-01	2016-12-31	10	Nino	4.318	0.406	0.6555	0.543	2.508	4.2760
2016-07-01	2016-12-31	3	Jimmy	0.8	0.43	0	0.61	0	0.852
2016-07-01	2016-12-31	11	Cecilia	3.28	0.424	0.5985	0	3.18	3.4645
2016-07-01	2016-12-31	12	Winter	4.602	0.432	0.636	0	3.39	4.5732
2016-07-01	2016-12-31	4	Peter	0.86	0.436	0	0.668	0	0.9084
2016-07-01	2016-12-31	14	Clark	4.2	0.412	0.668	0	2.955	4.1666
2016-07-01	2016-12-31	13	Demian	1.438	0.398	0.66	0	3.255	3.813
2016-07-01	2016-12-31	6	Budi	4.06	0.38	0.688	0.6525	2.172	4.0247
2016-07-01	2016-12-31	7	Cindy	4.488	0.456	0.6815	0.687	2.774	4.5101
2016-07-01	2016-12-31	9	Kartini	4.342	0.472	0.687	0	3.195	4.3444
2016-07-01	2016-12-31	8	Saputra	3.294	0.362	0.639	0	2.53	3.3454
2016-07-01	2016-12-31	15	Daniel	3.628	0.394	0.5685	0	2.3	3.7549
2016-07-01	2016-12-31	16	Gita	4.262	0.448	0.6	0	2.835	4.1862
2016-07-01	2016-12-31	17	Indry	4.33	0.462	0.626	0	3.465	4.3586
2016-07-01	2016-12-31	19	Valencia	3.966	0.42	0.69	0	3.2475	4.0443
2016-07-01	2016-12-31	18	Abbie	4.308	0.456	0.687	0	3.51	4.377
2016-07-01	2016-12-31	20	Bernard	3.994	0.44	0.6199	0	3.12	4.0311

**Lampiran 12. Hasil Keluaran Export to Excel Daftar Karyawan Penilai pada Periode Tertentu**

Daftar Karyawan Penilai Periode 2016-07-01 - 2016-12-31									
Start Periode	End Periode	EmployeeID	Name	Peers1	Peers2	SuperiorID1	SuperiorID2	SubordinateID1	SubordinateID2
2016-07-01	2016-12-31	2	Annabel	-	-	Albella	-	Atika	Nino
2016-07-01	2016-12-31	3	Jimmy	-	-	Albella	-	Winter	Cecilia
2016-07-01	2016-12-31	4	Peter	-	-	Albella	-	Clark	Demian
2016-07-01	2016-12-31	5	Atika	-	-	Annabel	-	Budi	Kartini
2016-07-01	2016-12-31	6	Budi	Nino	Kartini	Atika	-	Indira	Daniel
2016-07-01	2016-12-31	11	Cecilia	Clark	Cindy	Jimmy	-	-	-
2016-07-01	2016-12-31	7	Cindy	Kartini	Saputra	Atika	-	Abbie	Valencia
2016-07-01	2016-12-31	14	Clark	Demian	Nino	Peter	-	-	-
2016-07-01	2016-12-31	13	Demian	Clark	Kartini	Peter	-	-	-
2016-07-01	2016-12-31	9	Kartini	Clark	Nino	Atika	-	-	-
2016-07-01	2016-12-31	10	Nino	Clark	Cindy	Annabel	-	Bernard	-
2016-07-01	2016-12-31	8	Saputra	Nino	Cindy	Atika	-	-	-
2016-07-01	2016-12-31	12	Winter	Cecilia	Budi	Jimmy	-	-	-
2016-07-01	2016-12-31	18	Abbie	Daniel	Valencia	Cindy	-	-	-
2016-07-01	2016-12-31	20	Bernard	Valencia	Gita	Nino	-	-	-
2016-07-01	2016-12-31	15	Daniel	Valencia	Indira	Budi	-	-	-
2016-07-01	2016-12-31	16	Gita	Valencia	Abbie	Budi	-	-	-
2016-07-01	2016-12-31	17	Indira	Valencia	Bernard	Budi	-	-	-
2016-07-01	2016-12-31	19	Valencia	Daniel	Gita	Cindy	Budi	-	-

Lampiran 13. Hasil Keluaran Export to PDF Detail Hasil Penilaian Kinerja Karyawan



## Hasil Penilaian Kinerja Karyawan PT.PROPERTY

Periode Penilaian		Jul 1, 2016 - Dec 31, 2016							
Nomor Karyawan		059897							
Nama Karyawan		Abbie							
Join Date		Jul 9, 2016							
Job Position		Lead							
Job Level		Lead							
Squad		Booking							
Nilai Kinerja Karyawan									
Core Values									
Self	Superior 1	Superior 2	Self	Peers 1	Peers 2	Superior 1	Superior 2	Subordinate 1	Subordinate 2
Abbie	Cindy	-	Abbie	Daniel	Valencia	Cindy	-	-	-
4.78	4.19	-	4.56	4.70	4.46	4.68	-	-	-
Notes:								Nilai Akhir:	
								<b>4.3770</b>	

Jakarta, 14-10-2020

(MC Claire Kenna)

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## Lampiran 5 Biodata

### CURICULUM VITAE



Name : Zepri Hasiholan Togatorop  
 Place and date of birth : Lubuk Pakam, 12 Agustus 1992  
 Nationality : Indonesia  
 Marital Status : Belum Menikah  
 Email : hasiholanzepri@gmail.com  
 Religion : Kristen  
 Address : Jl. Flamboyan No.32A, Karet,  
 Setiabudi, Jakarta Selatan  
 Mobile Number : 081260323235

#### EDUCATION

Elementary School : SDN 007 Bagan Batu  
 Secondary School : SMPN 1 Bagan Sinembah  
 Senior High School : SMAN 1 PLUS Matauli Pandan  
 University : Universitas Mercubuana Jakarta  
 Degree Awarded : -  
 Faculty : Ilmu Komputer  
 Title of Thesis : Pembangunan Aplikasi Performance Appraisal PT. PROPERTY  
 GPA : 3.74

#### SKILLS

Language : English      Score TOEIC : -

#### SKILLS

No. Of Years	Title	Name Of Organization

#### WORK EXPERIENCE

No. Of Years	Position	Employer
Des 2019 – now	Software Quality Assurance	PT GIT GOW AYO
Sep 2019 – Des 2019	Software Quality Assurance Team Lead	PT Fintek Visi Nusa
Jul 2018 – Sep 2019	Software Quality Assurance Team Lead	PT Andal Software
Feb 2018 – Jul 2018	Software Quality Engineer Lead	Docotel Group
Jul 2017 – Jan 2018	Software Quality Engineer	PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk
Jan 2017 – Jul 2017	Software Quality Assurance	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
Nov 2014 – Dec 2016	Junior IT Consultant	PT Infotech Solutions

#### ACTIVITY ( National / International )

No. Of Years	Position	Employer

#### ACHIEVEMENT

No. Of Years	Position	Employer

#### ACHIEVEMENT

Sports : -  
Various

