

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian hingga pengujian aplikasi *performance appraisal* ini, dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi *performance appraisal* berhasil melakukan *generate* daftar karyawan penilai secara random berdasarkan aturan yang digunakan oleh perusahaan.
2. Aplikasi *performance appraisal* berhasil menentukan nilai akhir penilaian kinerja karyawan dengan output yang sama dengan penghitungan secara manual berdasarkan aturan yang ditetapkan perusahaan.
3. Dengan aplikasi *performance appraisal*, atasan langsung dan tim *people and culture* yang berperan sebagai admin dapat mengakses nilai kinerja karyawan secara *realtime* dan dapat mengakses data tersebut kapanpun untuk kebutuhan perusahaan dalam membantu pengambilan keputusan dikemudian hari.
4. Aplikasi *performance appraisal* ini sudah sesuai dengan kebutuhan perusahaan saat ini dan dapat digunakan disemua cabang perusahaan karena penilaian kinerja karyawan dilakukan pada waktu yang sama atau secara serentak.

6.2. Saran

Berikut beberapa saran yang dapat dipertimbangkan untuk kelanjutan dari aplikasi *performance appraisal* ini antara lain:

1. Aplikasi *performance appraisal* ini dapat ditingkatkan manfaatnya dengan membuat dan mengintegrasikannya dengan aplikasi *key performance indicator* (KPI) agar penghitungan bonus dapat dilakukan secara otomatis dan pendistribusian bonus setiap semester dapat dilakukan tepat waktu.
2. Perusahaan perlu melakukan sosialisasi dalam penggunaan aplikasi serta pemahaman fungsi aplikasi ini kepada karyawan sebelum diterapkan.