

BAB 3

TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

3.1. Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Meminimalisir waktu dalam proses penilaian kinerja karyawan
2. Meningkatkan variatif karyawan penilai dalam setiap periode
3. Meningkatkan efektivitas proses penghitungan nilai kinerja karyawan bagi *tim people and culture*
4. Meminimalisir kesalahan dalam menentukan nilai akhir kinerja karyawan
5. Meningkatkan kepercayaan karyawan terhadap hasil penilaian kinerja karyawan
6. Meminimalisir waktu pencarian data hasil penilaian kinerja karyawan

3.2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini dikategorikan ke dalam tiga sisi yaitu bagi penulis sendiri, bagi akademisi dan perusahaan.

- Penulis
 1. Dapat mengimplementasikan ilmu yang telah diperoleh dalam bentuk aplikasi *performance appraisal*
 2. Meningkatkan kemampuan penulis dalam menganalisa suatu proses secara mendalam serta mendefenisikan alternatif solusi
 3. Menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan serta meningkatkan kemampuan penulis dalam menganalisa dan mengembangkan aplikasi
 4. Menambah portofolio penulis yang dapat dijadikan sebagai penunjang karir penulis ke depannya
- Akademisi
 1. Dapat dijadikan sebagai masukan dalam penelitian serupa
 2. Dapat dijadikan sebagai sumber informasi bagi penelitian selanjutnya
 3. Memberikan kontribusi dalam rangka menambah wawasan keilmuan
- Perusahaan

1. Mempercepat proses penilaian kinerja karyawan PT. PROPERTY
2. Membantu tim *people dan culture* menentukan karyawan penilai
3. Membantu tim *people dan culture* manajemen perusahaan dalam menentukan nilai akhir dari penilaian kinerja karyawan
4. Membantu untuk merekap dan mempermudah pencarian data hasil penilaian kinerja karyawan untuk digunakan oleh atasan atau top management untuk kepentingan perusahaan dalam mengambil keputusan, baik dalam hal penentuan *reward, leveling*, dan sebagainya sesuai kebutuhan perusahaan

