

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Konflik Peran, Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Populasi dalam penelitian ini adalah 45 karyawan PT. Trieka Visi Pratama. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 45 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa konflik peran berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, beban kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Konflik Peran, Stres Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the influence of role conflict, work stress and workload on employee performance. The population in this study was 45 employees of PT. Trieka Vision Pratama. The sample used was 45 employees. The sampling method uses saturated sampling. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses Partial Least Square. The research results show that role conflict has a positive and significant effect on employee performance, work stress has a negative and significant effect on employee performance, workload has a negative effect on employee performance.*

*Keywords: Role Conflict, Work Stress, Workload, Employee Performance*

