

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
MOTIVASIKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Study pada PT. ANEKA TAMBANG)**

SKRIPSI



Nama : Maria Klemensia Beo

NIM:43217210023

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Program Studi Akuntansi

FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

BEKASI

2021

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Maria Klemensia Beo

NIM : 43217210023

Program Studi : S1 Akuntansi

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada PT. ANEKA TAMBANG)

Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Dr. Lin Oktris, S.Pd,
SE, M.Si, CMA

Tanggal: 6-02-2023

Ketua Penguji



Dr. Yudhi Herliansyah, MSi, Ak,
CA, CSRS, CPA

Tanggal: 6-02-2023

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si

Tanggal : 6-02-2023

Ketua Program Studi
S1 Akuntansi



Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA

Tanggal : 6-02-2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maria Klemensia Beo

NIM : 43217210023

Program studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindak plagiat(penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 04 Februari 2021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahandan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Lin Oktris, S.Pd, SE, M.Si, CMA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi initerutama kepada:

1. Untuk kedua orang tuaku Bapak Lorensius dan Ibu Elisabeth serta adik-adikku Maria Yovita, Yohanes Alfianus, dan Januarius, serta saudaraku Kaka Anjelina Walu. Terima kasih atas semua kasih sayang, kesabaran, nasehat, motivasi, dukungan dan do'a yang selalu menyertai penulis.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, M.S selaku Rektor Universitas Mercu

Buana.

3. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA., selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Diah Iskandar, SE, M.Si selaku Sekretaris Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
6. Ibu Dr. Lin Oktris, S.Pd, SE, M.Si, CMA selaku dosen pembimbing skripsi.
7. Seluruh dosen dan staf Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
8. Untuk teman sebimbinganku, Melanisa Juliarta. Terima kasih atas do'a, bantuan, saran dan kritiknya.
9. Untuk seluruh teman-temanku Akuntansi 2017, Fryda Aulia, Merliana Tampenawas, Gisela Lumangkun, Nur Khusnulhotimah, Radian Nur Ikhwansyach, Rika Martina, Nike Rahmadianti Dewi, Jihan Aprillia, Risky Pujianti, Bella Cisca Infantriani, Johanna Agnes Serena, serta teman-teman yang tidak disebutkan satu persatu atas dukungan moral terima kasih atas bantuan, dukungan, semangat dan doanya.
10. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 12 Agustus 2021

Maria Klemensia



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

Performance is the output or work produced both in terms of quality and quantity of work and can be accounted for in accordance with its role in the organization or company accompanied by abilities, skills, and skills in completing the work. Competition in the business world today is increasing. This requires every company to improve its performance better in order to compete with other companies.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of accounting information systems on employee performance at PT. VARIOUS MINES. This research was conducted using primary data. The population in this study are all employees and superiors who play an active role in this company. Samples were taken using a list of questions (Questionnaires) which were carried out by direct observations by the author on the object at the research site. The analytical tool used is using multiple regression with SPSS 25 application tools.

The results of the analysis show that the overall variables of Work Motivation (X1) and Accounting Information Systems (X2) have a positive and significant effect on Employee Performance (Y). Likewise, the results of the partial test (t test) can be seen that the Accounting Information System at the company PT. ANTAM has an influence. The results obtained indicate that the t value is greater than t table ($2.061 > 1.71088$) with a significant level of $0.047 < 0.05$, then H1 is accepted indicating that the X1 variable has a significant effect on the Y variable on employee performance. And also the results obtained show that the value of t count is $3.646 > 1.71088$, then H2 is accepted indicating that the X2 variable has an effect on the Y variable.

Keywords: Work Motivation, Accounting Information Systems, Employee Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Kinerja merupakan output atau hasil kerja yang dihasilkan baik segi kualitas maupun kuantitas pekerjaannya dan dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan perannya di dalam organisasi atau perusahaan yang disertai dengan kemampuan, kecakapan, dan keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Persaingan dunia bisnis saat ini semakin meningkat. Hal ini mengharuskan setiap perusahaan meningkatkan kinerja yang lebih baik agar dapat bersaing dengan perusahaan lain.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT. ANEKA TAMBANG. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan dan atasan yang berperan aktif didalam perusahaan ini. Sampel diambil menggunakan daftar pertanyaan (Kuisisioner) yang dilakukan pengamatan langsung oleh penulis pada objek ditempat penelitian. Alat analisis yang digunakan adalah menggunakan regresi berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS 25.

Hasil analisis menunjukkan bahwa keseluruhan variabel Motivasi Kerja (X1) dan Sistem Inormasi Akuntansi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kayawan (Y). Begitu juga hasil uji parsial (uji t) dapat diketahui bahwa Sistem Informasi Akuntansi pada perusahaan PT. ANTAM memiliki pengaruh Hasil yang diperoleh menunjukan bahwa nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2.061 > 1.71088$) dengan tingkat signifikan $0.047 < 0.05$, maka H1 diterima menunjukan bahwa variabel X1 berpengaruh terhadap variabel Y yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan juga hasil yang diperoleh menunjukan bahwa nilai t hitung $3.646 > 1.71088$, maka H2 diterima menunjukan bahwa variabel X2 berpengaruh terhadap variabel Y.

Keywords: Motivasi Kerja, Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Karyawan

MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SENDIRI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Penulis	9
1.4.2 Perusahaan	9
1.4.3 Pembaca	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Sistem Informasi Akuntansi	10
2.1.1 Sistem	10
2.1.1.1 Pengertian Sistem	10
2.1.2 Informasi	11
2.1.2.1 Pengertian Informasi	11

2.1.3 Sistem Informasi	12
2.1.3.1 Pengertian Sistem Informasi	12
2.1.3.2 Fungsi Sistem Informasi	13
2.1.3.3 Tujuan Sistem Informasi	13
2.1.4 Akuntansi	14
2.1.4.1 Pengertian Akuntansi	14
2.1.5 Sistem Informasi Akuntansi	15
2.1.5.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	15
2.1.5.2 Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi	16
2.1.5.3 Komponen Sistem Informasi Akuntansi	17
2.1.5.4 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	22
2.1.5.5 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	23
2.2 Motivasi Kerja	25
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	25
2.2.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	26
2.2.3 Proses Motivasi	27
2.2.4 Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja	29
2.2.5 Teori-teori Motivasi	31
2.3 Kinerja Karyawan	35
2.3.1 Pengertian Kinerja	35
2.3.2 Aspek-Aspek Kinerja	37
2.3.3 Langkah-Langkah Peningkatan Kinerja	37
2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja (Prestasi Kerja)	40
2.3.5 Pengukuran Kinerja Karyawan	42
2.3.6 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	45
2.4 Penelitian Terdahulu	46
2.5 Kerangka Pemikiran	47
2.6 Hipotesis Penelitian	48
2.6.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan	48

2.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan _____	50
BAB III METODE PENELITIAN _____	54
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian _____	54
3.2 Metode Pengumpulan Data _____	54
3.3 Jenis Data dan Sumber Data _____	55
3.3.1 Jenis data _____	55
3.3.1.1 Data Kualitatif _____	55
3.3.2 Sumber Data _____	56
3.3.2.1 Data Primer _____	56
3.4 Metode Analisis Data _____	56
3.4.1 Uji Instrumen _____	56
3.4.1.1 Uji Validitas _____	57
3.4.1.2 Uji Reliabilitas _____	57
3.4.2 Analisis Deskriptif _____	57
3.4.3 Uji Asumsi Klasik _____	58
3.4.3.1 Uji Normalitas Data _____	58
3.4.3.2 Uji Heteroskedastisitas _____	58
3.4.4 Uji Hipotesis _____	59
3.4.4.1 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²) _____	59
3.4.4.2 Uji Signifikan Simultan (Uji-F) _____	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN _____	61
4.1 Gambaran Umum Perusahaan _____	61
4.2 Visi dan Misi Perusahaan _____	66
4.3 Struktur Organisasi _____	67
4.4 Karakteristik Responden _____	67
4.5.1 Sistem Informasi Akuntansi (X1) _____	69
4.5.2 Motivasi Karyawan (X2) _____	70
4.5.3 Kinerja Karyawan (Y) _____	72

4.6 Pengujian Instrumen Penelitian	72
4.6.1 Pengujian Validitas	72
4.6.2 Pengujian Reliabilitas	73
4.7 Uji Asumsi Klasik Uji Heterokedastisitas	74
4.8 Uji Hipotesis Penelitian	75
4.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.8.2 Uji Koefisien Korelasi	76
4.8.3 Uji Koefisien Determinasi	77
4.8.4 Uji Parsial (Uji-t)	77
4.8.5 Uji Simultan (Uji-F)	78
4.9 Pembahasan Hasil Analisis Data	80
4.9.1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan	80
4.9.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	80
4.9.3 Faktor Lainnya yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.1.1 Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ANTAM (Persero) Tbk.	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Peneliti Terdahulu.....	46
Tabel 3.1 Skala Likert.....	55
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	68
Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Sistem Informasi Akuntansi (SIA).....	69
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Motivasi Karyawan.....	71
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	72
Tabel 4.6 Pengujian Reabilitas.....	73
Tabel 4.7 Uji Heteroskedastitas.....	74
Tabel 4.8 Analisis Regresi Berganda.....	75
Tabel 4.8.1 Uji Koefisien Korelasi.....	76
Tabel 4.8.2 Uji Parsial (t).....	78
Tabel 4.8.3 Uji Simultan (F).....	79

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Proses Motivasi Kerja.....	28
Gambar 2.1 Kerangka Pemikir.....	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	67



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUISIONER PENELITIAN	87
LAMPIRAN 2 JAWABAN RESPONDEN	89
LAMPIRAN 3 FREKUENSI TABEL	90
LAMPIRAN 4 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	95
LAMPIRAN 5 UJI ASUMSI KLASIK	98
LAMPIRAN 6 PENGUJIAN REGRESI LINIER BERGANDA	99



UNIVERSITAS
MERCU BUANA