

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui studi kasus pada PT Mega Buana Karya Sukses yang berada di Depok, Indonesia. Jenis penelitian adalah kuantitatif dan data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan melakukan survei kuesioner terhadap 38 responden.

Hasil penelitian dengan menggunakan SPSS 26 menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pada hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mega Buana Karya Sukses.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, work motivation and work discipline on employee performance through a case study at PT Mega Buana Karya Sukses located in Depok, Indonesia. This type of research is quantitative and the data used are primary data obtained by conducting a questionnaire survey of 38 respondents.

The results of research using SPSS 26 show that partially leadership style, work motivation and work discipline affect employee performance. The results of this study also show that simultaneously leadership style, work motivation and work discipline have a positive and significant influence on the performance of employees of PT. Mega Buana Karya Sukses.

Keywords: leadership style, work motivation, work discipline, employee performance

