

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MEGA BUANA KARYA
SUKSES**

SKRIPSI



UNIVERSITAS

U N I M E R C U B U A N A S
M E R C U B U A N A

Nama : Salsabila Aulia Azahra

Nim : 43119210056

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT MEGA BUANA KARYA SUKSES**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama : Salsabila Aulia Azahra

Nim : 43119210056

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Salsabila Aulia Azahra

Nim : 43119210056

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 11 Juli 2023



Salsabila Aulia Azahra
43119210056

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Salsabila Aulia Azahra
NIM : 43119210056
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mega Buana Karya Sukses
Tanggal Sidang : 29 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10233032



Please Scan QRCode to Verify

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mega Buana Karya Sukses”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengetahuan, saran, waktu dan arahan yang sangat bermanfaat bagi peneliti. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama:

1. Bapak Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Eri Marlapa, MM selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

5. Ibu Dr. Aldina Shiratina, SE, M.Si selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
6. Bapak Hirdinis M, SE., MM selaku Dosen Tugas Akhir yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Mega Buana Karya Sukses yang telah membantu dalam pengumpulan data untuk penelitian ini.
8. Teristimewa untuk kedua orangtua yang saya cintai yang telah memberikan do'a, kasih sayang, motivasi dan dukungan moral maupun material yang tiada henti kepada penulis.
9. Teman-teman saya yang telah membantu dan mendukung saya untuk menyelesaikan penelitian ini yaitu Nevia, Raihan, Ira, Tasya, Dinny dan Alfi.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tak luput dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak menjadi suatu kehormatan besar agar skripsi ini selanjutnya menjadi lebih baik dan sempurna.

Jakarta, 11 Mei 2023

Salsabila Aulia Azahra
43119210056

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
A. KAJIAN PUSTAKA	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Operatif Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kinerja	12
a. Definisi Kinerja	12
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	13
c. Dimensi dan Indikator Kinerja	14
3. Gaya Kepemimpinan.....	15
a. Definisi Gaya Kepemimpinan	15
b. Teori Gaya Kepemimpinan	15
c. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	16
4. Motivasi	17
a. Definisi Motivasi.....	17
b. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	17
5. Disiplin.....	18
a. Definisi Disiplin.....	18
b. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	18
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	19
B. PENELITIAN TERDAHULU	21
C. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Waktu dan Tempat Penelitian	29
1. Waktu Penelitian.....	29
2. Tempat Penelitian.....	29

B.	Desain Penelitian	29
C.	Definisi Operasionalisasi Variabel Penelitian	30
1.	Definisi Variabel.....	30
a.	Variabel Independen.....	30
b.	Variabel Dependen	31
2.	Operasional Variabel	32
D.	Skala Pengukuran Variabel	34
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
1.	Populasi Penelitian	34
2.	Sampel Penelitian	35
F.	Metode Pengumpulan Data	35
G.	Metode Analisis Data.....	35
1.	Uji Statistik Deskriptif	36
2.	Uji Instrumen	36
a.	Uji Validitas	36
b.	Uji Reliabilitas	36
3.	Uji Asumsi Klasik	37
a.	Uji Normalitas.....	37
b.	Uji Multikolinearitas	38
c.	Uji Heterokedastisitas	38
4.	Uji Kesesuaian Model.....	39
a.	Uji F	39
b.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	40
5.	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
6.	Uji Hipotesis (T).....	41
7.	Analisis Korelasi Antar Variabel/Dimensi.....	42
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	44
1.	Profil Perusahaan.....	44
2.	Visi dan Misi	43
B.	Statistik Deskriptif.....	45
1.	Deskripsi Responden	45
a.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	46
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	47
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
2.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	48
C.	Hasil Uji Kualitas Instrumen.....	51
1.	Uji Validitas.....	51
2.	Uji Reliabilitas	53
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik	54
1.	Uji Normalitas	54
2.	Uji Multikolinearitas.....	55
3.	Uji Heterokedastisitas	56
E.	Uji Kesesuaian Model.....	58
1.	Uji F.....	58
2.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
F.	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	59

G. Uji Hipotesis (T).....	61
H. Analisis Korelasi Antar Variabel/Dimensi.....	64
I. Pembahasan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	77



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Proyek PT. Mega Buana Karya Sukses, 2020-2021	3
1.2	Hasil Pra Survei	4
1.3	Hasil Pra Survei Gaya Kepemimpinan	5
1.4	Hasil Pra Survei Motivasi Kerja	6
1.5	Hasil Pra Survei Disiplin Kerja	6
2.1	Penelitian Terdahulu	20
3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	31
3.2	Instrumen Skala Likert	34
3.3	Kriteria Penafsiran Indeks Reliabilitas Alpha Cronbach	36
3.4	Matriks Korelasi Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	42
3.5	Interpretasi Matriks Korelasi Interpretasi.....	42
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	46
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	47
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	48
4.7	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	48
4.8	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan..	49
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	50

4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	51
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	51
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	52
4.13	Hasil Uji Reliabilitas.....	53
4.14	Hasil Uji Normalitas	54
4.15	Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
4.16	Hasil Uji F	57
4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.18	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.19	Hasil Uji Hipotesis (T).....	61
4.20	Hasil Analisis Korelasi Antar Variabel/Dimensi	63



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Rerangka Konseptual	27
4.1	Gambar Uji Heteroskedastisitas.....	56



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Gambar	Judul	Halaman
1	Surat Ijin Penelitian.....	77
2	Tabulasi Jawaban Kuesioner	83
3	Hasil Olah Data SPSS.....	91



UNIVERSITAS
MERCU BUANA