

**PENGARUH PROGRAM FASILITAS PENDIDIKAN, KOMITMEN
KERJA DAN PERILAKU KERJA KARYAWAN TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR ANGGOTA POLSEK JATIASIH
(Studi pada Anggota Polisi di Polsek Jatiasih)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Nurcahyani Dewigita Somantri

Nim : 43119120074

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurcahyani Dewigita Somantri

NIM : 43119120074

Program Studi : Manajemen SDM

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 09 Desember 2023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Nurcahyani Dewigita Somantri

NIM : 43119120074

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurcahyani Dewigita Somantri
NIM : 43119120074
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Program Fasilitas Pendidikan, Komitmen Kerja dan Perilaku Kerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Anggota Polsek Jatiasih
Tanggal Sidang : 7 Maret 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing

Dr. Aldina Shiratina, S.E., M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 03243662



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Program Fasilitas Pendidikan, Komitmen Kerja dan Perilaku Kerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Anggota Polsek Jatiasih. Populasi dalam penelitian ini adalah 78 Anggota. Pengambilan Sampel menggunakan *Purposive Sampling* yang didapat sebanyak 41 responden dengan pertimbangan tertentu. Metode Analisis Data menggunakan *Structural Equation Model – Partial Least Square (SEM-PLS)*. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Fasilitas Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir, Komitmen Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir, Perilaku Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir

Kata Kunci : Fasilitas Pendidikan, Komitmen Kerja, Perilaku Kerja, Pengembangan Karir

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of educational facility programs, work commitment and employee work behavior on the career development of Jantiasih Police members. The population in this study amounted to 78 members. Sampling using Purposive Sampling obtained 41 respondents with certain considerations. Data Analysis Method uses Structural Equation Model - Partial Least Square (SEM-PLS). The research results show that educational facilities have a positive and significant effect on career development, work commitment has a positive and significant effect on career development, work behavior has a positive and significant effect on career development.

Keywords: *Educational Facilities, Work Commitment, Work Behavior, Career Development.*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Program Fasilitas Pendidikan, Komitmen Kerja dan Perilaku Kerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Anggota Polsek Jatiasih pada Polsek Jatiasih”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak luput dari bimbingan, serta dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana .
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Diky Firdaus, S.Kom., M.M, selaku Ketua Dosen Penguji 1 Ujian Akhir Skripsi, yang telah memberikan arahan dan masukan agar skripsi ini menjadi lebih baik.
5. Ibu Dr. Aldina Shiratina, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Penelitian yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, arahan, serta doa.
6. Para Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.

7. Bapak dan Ibu dibagian Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
8. Seluruh Anggota Polsek Jatiasih, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
9. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yaitu Bunda dan Papa serta Adik saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan yang tidak henti – hentinya kepada saya
10. Kepada Orang yang sangat saya cintai Yonnan Stevian Gunawan yang setia memberi dukungan dan menemani dalam proses penyusunan skripsi ini.
11. Kepada Sahabat Seperjuangan saya dari Semester 1 sampai Saat ini, Jihan Desfitriani, Bulan Nurrohmah dan Febriansius yang selalu saling mengingatkan, jatuh bangun semangat Bersama – sama.

Saya menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, saya mengharapkan segala bentuk saran serta masukan yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan, dan wawasan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

MERCU BUANA

Jakarta, 09 Desember 2023

Nurchayani Dewigita Somantri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kontribusi Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	16
A. Kajian Pustaka	16
1. Teori Keseimbangan (<i>Equity Theory</i>)	16
2. Fasilitas Pendidikan	18
a. Pengertian Fasilitas Pendidikan	18
b. Asas Fasilitas	19
c. Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Fasilitas	20
d. Dimensi dan Indikator Fasilitas	21
3. Komitmen Kerja	23
a. Pengertian Komitmen Kerja	23
b. Dampak Komitmen Kerja	25
c. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Kerja	26
d. Dimensi dan Indikator Komitmen Kerja	27
4. Perilaku Kerja	28
a. Pengertian Perilaku Kerja	28
b. Peran Penting Perilaku Kerja	29
c. Faktor-Faktor Perilaku Kerja	31
d. Dimensi dan Indikator Perilaku Kerja	33
5. Pengembangan Karir	35
a. Pengertian Pengembangan Karir	35
b. Tujuan Pengembangan Karir	36
c. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	38
6. Penelitian Terdahulu	39
B. Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	48
1. Hubungan Antar Variabel	48
2. Kerangka Konseptual	51
BAB III METODE PENELITIAN	52

A. Tempat dan Waktu Penelitian	52
B. Desain Penelitian	52
C. Definisi Operasional Variabel	53
1. Definisi Variabel	53
2. Operasional Variabel	55
D. Skala Pengukuran	56
E. Populasi dan Sample	57
1. Populasi	57
2. Sample	58
F. Metode Pengumpulan Data	58
G. Metode Analisa Data	61
1. Analisis Deskriptif	61
2. Uji Instrument	64
3. <i>Structural Equation Model – Partial Least Square (SEM-PLS)</i>	65
BAB IV METODE PENELITIAN	70
A. Deskripsi Obyek Penelitian	70
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	70
B. Analisis Deskriptif	71
1. Deskripsi responden	71
2. Deskripsi Variabel	74
C. Metode Analisa Data	80
1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model)	80
2. Uji Hipotesis (Inner Model)	87
D. Pembahasan Hasil Penelitian	91
1. Pengaruh Fasilitas Pendidikan terhadap Pengembangan Karir	91
2. Pengaruh Komitmen Kerja terhadap Pengembangan Karir	92
3. Pengaruh Perilaku Kerja terhadap Pengembangan Karir	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Penilaian Kerja Anggota Maret- Mei 2023	8
1.2	Prasurvey Anggota Polsek Jatiasih	9
2.1	Penelitian Terdahulu	41
3.1	Variabel – Variabel Penelitian	55
3.2	Tingkat Persetujuan Skala Likert	57
4.1	Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	72
4.2	Hasil Deskripsi Variabel Fasilitas Pendidikan	75
4.3	Hasil Deskripsi Variabel Komitmen Kerja	77
4.4	Hasil Deskripsi Variabel Perilaku Kerja	79
4.5	Hasil Deskripsi Variabel Pengembangan Karir	80
4.6	Hasil Pengujian <i>Convergent validity</i>	81
4.7	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	84
4.8	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	85
4.9	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity- Fornell Larcker</i>	86
4.10	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	87
4.11	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	87
4.12	Hasil Pengujian Nilai <i>R-Square</i>	88
4.13	Nilai Q2	89
4.14	Hasil Pengujian Hipotesis	90

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Model Kerangka Konseptual	51
4.1	Deskripsi Responden berdasarkan Usia	72
4.2	Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
4.3	Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bertugas	74
4.4	Hasil Algoritma PLS	83
4.5	Hasil Pengujian <i>Bootstrapping</i>	90



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuisisioner Penelitian	102
2	Rekapitulasi Data Penelitian	106
3	Hasil Output SmartPLS	111
4	Hasil Outer Loading	112
5	<i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	113
6	<i>Model Outer Loadings</i>	115
7	<i>Construct Reability dan Validity</i>	115
8	<i>Discriminant Validity</i>	116
9	<i>R-Square</i>	116
10	<i>Path Coefficient (Bootstrapping)</i>	116
11	<i>Model Path Coefficient (Bootstrapping)</i>	117

