

**PENGARUH DISPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada karyawan PT. PERKALIN Jakarta Barat)

SKRIPSI



Nama : Muhammad Ramdhan Mubarak

UNIVERSITAS

Nim : 43119110281

MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

**PENGARUH DISPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada karyawan PT. PERKALIN Jakarta Barat)

SKRIPSI

Skripsi diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Muhammad Ramdhan Mubarak

UNIVERSITAS

Nim : 43119110281

MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Ramdhan Mubarak

NIM : 43119110281

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan proposal skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 11 Februari 2024



Muhammad Ramdhan Mubarak

43119110281

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Ramdhan Mubarak
NIM : 43119110281
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. PERKALIN Jakarta Barat)
Tanggal Sidang : 15 Maret 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Ir. Rosalendro Eddy Nugroho, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

A blue ink signature of Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA. is written over the word 'UNIVERSITAS' in the university logo.

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

A blue ink signature of Dudi Permana, Ph.D. is written over the word 'UNIVERSITAS' in the university logo.

Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 04243784



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Pada penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja kerja pada karyawan yang bekerja di Pt.Perkalin Jakarta Barat. Populasi yang terdapat pada penelitian ini adalah 84 pegawai yang bekerja di PT. PERKALIN Jakarta Barat. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 84 pegawai. Metode penarikan sampel menggunakan Sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner menggunakan aplikasi SPSS 25. Variabel dalam penelitian ini adalah independen yaitu Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja serta variabel dependennya yaitu Kinerja Karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Stress Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of Work Discipline, Work Environment and Work Stress on work performance of employees who work at Pt.Perkalin West Jakarta. The population in this study were 84 employees who worked at PT. PERKALIN West Jakarta. The sample used was 84 employees. The sampling method uses saturated samples. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses the SPSS 25 application. The variables in this research are independent, namely Work Discipline, Work Environment and Work Stress and the dependent variable is Employee Performance. The research results show that Work Discipline has a significant positive effect on Employee Performance, Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance, and Work Stress has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Work Stress, human resource management*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur selalu penulis panjatkan terhadap ALLAH SWT yang masih memberikan kenikmatan, kesehatan, dan karunia-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini. Melalui berbagai data serta kemampuan yang masih terbatas dalam penelitian ini, penulis mencoba menganalisa dengan judul penelitian “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Strees Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkalin Jakarta Barat”.

Penulis sangat menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari adanya kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan dari pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan proposal ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak, terlebih khusus kepada Bapak Dr. Ir. Rosalendro Eddy Nugroho, MM. selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan waktu bimbingan, saran, semangat, motivasi, pengetahuan dan juga nasihat yang seluruhnya bermanfaat bagi penulis.

Selama proses penyusunan Skripsi ini penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, maupun dukungan moral serta materisehingga proposal penelitian ini dapat selesai tepat waktu. Pada kesempatan kali ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan penelitian ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir Andi Andriansyah, M, Eng. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.

2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
4. Bapak Dr. Ir. Rosalendro Eddy Nugroo, MM., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
6. Terima kasih kepada kedua orang tua penulis yang telah memberikan doa, semangat, dukungan, motivasi, pengertian, dan juga kasih sayang yang tidak terbatas sehingga penulis dapat mencapai pendidikan hingga saat ini.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
8. PT. PERKALIN Jakarta Barat yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian serta memberikan informasi yang dibutuhkan penulis dalam skripsi ini
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu. Pastinya tak henti-henti penulis sampaikan semoga amal baik semua pihak mendapat

10. balasan yang berlipat ganda dari sang pencipta yang pengasih dan penyayang Allah SWT. Aamiin

Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Proposal ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan terhadap pengetahuan dan pengalaman. Oleh sebab itu, penulis menerima kritik dan saran yang konstruktif dari berbagai pihak. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan dan kesalahan dalam Skripsi ini. Terimakasih.



Jakarta, 11 Februari 2024

Muhammad Ramdhan Mubarak

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Kinerja Karyawan.....	12
3. Disiplin Kerja.....	14
4. Lingkungan Kerja	16
5. Stress Kerja.....	19
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Pengembangan Hipotesis.....	25
1. Hubungan antara Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan	25
2. Hubungan antara Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	26
3. Hubungan antara Stress Kerja dan Kinerja Karyawan	27
D. Kerangka Konseptual.....	28

BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
B. Desain Penelitian.....	29
C. Definisi Operasional Variabel.....	30
1. Definisi Variabel.....	30
D. Deskriptif Responden	32
E. Operasional Variable.....	33
F. Skala Pengukuran Variabel	35
G. Populasi dan Sampel Penelitian	36
1. Populasi Penelitian.....	36
2. Sampel Penelitian	36
H. Metode Pengumpulan Data.....	36
I. Metode Analisis Data.....	37
1. Statistik Deskriptif.....	37
2. Uji Kualitas Data	37
3. Uji Asumsi Klasik	38
4. Uji Heterokedastisitas	39
5. Uji Kesesuaian Model	40
6. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
7. Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
1. Sejarah Singkat Perusahaan	44
2. Visi dan Misi Perusahaan	44
3. Tempat dan Waktu Penelitian	45
B. Deskripsi Responden dan Variabel	46
1. Deskriptif Responden	46
2. Deskripsi Variabel.....	48
C. Uji Instrumen.....	51
1. Uji Validitas	51
2. Uji Reliabilitas.....	54

D. Uji Asumsi Klasik.....	55
1. Uji Normalitas Kolmogorov – Smirnov	55
2. Uji Multikolinearitas VIF	56
3. Uji Heteroskedastisitas	57
E. Analisis Regresi Linear Berganda	58
F. Uji Kelayakan Model.....	60
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60
2. Uji F (Simultan)	61
G. Pengujian Hipotesis (Uji t).....	62
H. Pembahasan Hasil Penelitian	64
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	65
3. Pengaruh Stress Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pra Survey.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Pedoman Kategorisasi Rata-rata Skor Penilaian Responden	33
Tabel 3.2 Operasional Variable Kinerja Karyawan.....	33
Tabel 3.3 Operasional Variable Disiplin Kerja	34
Tabel 3.4 Operasional Variable Lingkungan Kerja.....	34
Tabel 3.5 Operasional Variable Stress Kerja.....	35
Tabel 3.6 Skala Likert	35
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Stress Kerja	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Stress Kerja (X3).....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Realibilitas.....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Multikolinearitas VIF	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Uji Spearman	57
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
Tabel 4.19 Hasil Uji F (Simultan).....	62
Tabel 4.20 Hasil Hipotesis (Uji t)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rata-rata Produksi Di PT. Perkalin.....	3
Gambar 1.2 Penilaian Kinerja karyawan Di PT. Perkalin	4
Gambar 1.3 Absensi di PT. Perkalin	5
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Peneitian Respondend Penelitian	72
Lampiran 2 Data Jawaban Responden	75
Lampiran 3 Analisis Deskriptif.....	79
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	80
Lampiran 5 Uji Reabilitas	81
Lampiran 6 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	82
Lampiran 7 Uji Multikolinearitas VIF	82
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas	82
Lampiran 9 Hasil Analisa Regresi Linear Berganda	83
Lampiran 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	83
Lampiran 11 Hasil Uji F (Simultan).....	83
Lampiran 12 Hasil Hipotesis (Uji t).....	84

