

ABSTRAK

Universitas Mercu Buana

Fakultas Ilmu Komunikasi

Program Studi Public Relations

Titik Indrawati (44205120006)

”Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Malindo Feedmill, Tbk Jakarta”

xiii, 110 halaman, 60 tabel, lampiran, Bibliografi (tahun 1988 s.d tahun 2007)

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

Kepemimpinan merupakan bagian dari masalah yang paling sering dibahas dalam komunikasi organisasi, karena merupakan tolak ukur bagi karyawan di dalam melakukan pekerjaan. Gaya kepemimpinan dalam perusahaan merupakan hal penting dalam sebuah era organisasi modern yang mengkehendaki adanya demokratisasi dalam pelaksanaan kerja dan kepemimpinan perusahaan. Akibat yang mungkin timbul dari adanya gaya kepemimpinan yang buruk adalah penurunan kinerja karyawan yang akan membawa dampak kepada penurunan kinerja total organisasi.

Menurut Istijanto dalam bukunya ”Riset Sumber Daya Manusia” mengatakan bahwa ”Seorang karyawan juga merupakan pelaku yang dapat menentukan keberhasilan dan kemajuan perusahaan”. Hal ini mempengaruhi perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, wawancara dan kuisioner dengan tipe penelitian eksplanatif dan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang terbagi menjadi 10 divisi yang berjumlah 72 orang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Malindo Feedmill, Tbk.

Untuk mengetahui derajat hubungan atau koefisien korelasi antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dilakukan uji statistik dengan menggunakan *Pearson's Product Moment Correlation*. Berdasarkan analisis data penelitian dengan tingkat signifikansi 5% menunjukkan nilai r penelitian lebih besar daripada nilai r tabel ($0,288 > 0,232$), maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan. Pengaruh yang signifikan ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh nyata (berarti) terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan PT. Malindo Feedmill, Tbk cukup tinggi, hal ini menunjukkan bahwa pekerjaan dan hasil kerja yang dilakukan karyawan cukup baik.