

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Agraria Dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional (ATR/BPN) Kota Administrasi Jakarta Barat. Desain Penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode sampel jenuh sebanyak 92 orang karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan instrumenkuesioner . Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart – PLS digunakan sebagai alat analisis. Oleh karena itu penelitian ini menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the impact of the Working Environment, Work Motivation, and Working Discipline on the Performance of Employees on Agrarian and Space Management/National Farming Agency (ATR/BPN) of the City of West Jakarta Administration. Quantitative research design using a saturated sample method of 92 employees. The data collection method uses a questionnaire instrument. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart - PLS analysis tool used as an analysis tool. Therefore, this study states that work environment variables have a significant positive effect on employee performance, work motivation has a significant positive effect on employee performance, work discipline has a significant positive effect on employee performance.*

*Keywords : Work environment, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

