

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, kompensasi dan beban kerja terhadap *turnover intention*. Populasi dalam penelitian ini adalah 57 karyawan PT. Padma Raharja Sentosa. Sampel yang dipergunakan adalah 100% dari total populasi karyawan yang bekerja di PT. Padma Raharja Sentosa yaitu sebanyak 57 responden. Metode penarikan sampel menggunakan *Saturation Sampling* (Sampel Jenuh). Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif kausal. Instrumen penelitian ini dengan aplikasi SPSS versi 25 dan Smart PLS versi 4.0. hasil penelitian ini membuktikan bahwa komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dan beban kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kompensasi, Beban Kerja, *Turnover Intention*



ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, This research aims to analyze the influence of organizational commitment, savings and workload on turnover. The population in this study were 57 employees of PT. Padma Raharja Sentosa. The sample used is 100% of the total population of employees who work at PT. Padma Raharja Sentosa, namely 57 respondents. The sampling method uses Saturation Sampling. This research is a type of causal associative research. This research instrument uses the SPSS version 25 and Smart PLS version 4.0 application. The results of this research prove that organizational commitment has a negative and significant effect on turnover turnover, work costs have a negative and significant effect on turnover turnover, and workload has a positive effect on turnover turnover.

Keywords: Organizational Commitment, Compensation, Workload, Turnover Intention



UNIVERSITAS
MERCU BUANA