

ABSTRAK

Permasalahan yang dijumpai berkaitan dengan kinerja karyawan pada PT.MNC SKY VISION TBK adalah belum rutusnya pemberian insentif terhadap karyawan. Pemberian insentif dan gaji berdasarkan kinerja dan jabatan belum dapat memberikan kontribusi yang maksimal terhadap kinerja karyawan pada PT.MNC SKY VISION TBK. Disamping itu penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif(x1), gaji(x2), dan lingkungan kerja (x3) terhadap kinerja karyawan (y) pada PT.MNC SKY VISION TBK.

Populasi dalam penelitian ini adalah 59 karyawan PT. MNC SKY VISION TBK. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 52 karyawan, dihitung berdasarkan rumus *Slovin*. Metode penarikan sampel menggunakan *convenience sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Program For Social Science*.

Berdasarkan hasil uji signifikansi parsial (uji-t) menunjukkan bahwa variabel insentif tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dari uji parsial nilai t hitung sebesar $0,691 < \text{nilai } t \text{ tabel sebesar } 1,671$ dengan taraf sig. $0,492 > 0,05$. Variabel gaji tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dari uji parsial nilai t hitung sebesar $1,188 > \text{nilai } t \text{ tabel } 1,671$ dengan taraf sig. $0,852 > 0,05$. Variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dari uji parsial nilai t hitung sebesar $2,869 > \text{nilai } t \text{ tabel } 1,671$ dengan taraf sig. $0,006 < 0,05$. Dengan persamaan regresi $Y = 18,636 + 0,146 X1 + 0,032 X2 + 0,519 X3$, nilai koefisien korelasi sebesar 0,522 dan nilai koefisien determinasi sebesar 27,30% dan sisanya sebesar 72,70% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Insentif, Gaji, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The problem encountered related to employee performance at PT. MNC SKY VISION TBK is that there is no regular provision of incentives to employees. Providing incentives and salaries based on performance and position has not been able to provide maximum contribution to employee performance at PT.MNC SKY VISION TBK. Apart from that, this research also aims to find out how much influence incentives (x1), salary (x2), and work environment (x3) have on employee performance (y) at PT.MNC SKY VISION TBK.

The population in this study were 59 employees of PT. MNC SKY VISION TBK. The sample used was 52 employees, calculated based on the Slovin formula. The sampling method uses convenience sampling. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses the Statistical Program For Social Science.

Based on the results of the partial significance test (t-test), it shows that the incentive variable does not have a significant influence on employee performance as evidenced by the partial t-test value of $0.691 < t$ table value of 1.671 with a sig level. $0.492 > 0.05$. The salary variable does not have a significant influence on employee performance as evidenced by the partial t test value of $1.188 > t$ table value of 1.671 with a sig level. $0.852 > 0.05$. Work environment variables have a significant influence on employee performance, this is proven by the partial t test value of $2.869 > t$ table value of 1.671 with a sig level. $0.006 < 0.05$. With the regression equation $Y = 18.636 + 0.146$

Keywords: Incentives, Salary, Work Environment, Employee Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA