

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, GAJI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**

**PT. MNC SKY VISION TBK**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana**

Jakarta



**Nama : Ilham Akbar**

**NIM : 43119110205**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2024**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ilham Akbar

Nim : 43119110205

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



Jakarta, 6 Februari 2024



Ilham Akbar

43119110205

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ilham Akbar  
NIM : 43119110205  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Insentif, Gaji Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MNC SKY VISION TBK  
Tanggal Sidang : 21 Februari 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Sugeng Santoso, MT

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

LPTA 03243498



Please Scan QRCode to Verify

## ABSTRAK

Permasalahan yang dijumpai berkaitan dengan kinerja karyawan pada PT.MNC SKY VISION TBK adalah belum rutusnya pemberian insentif terhadap karyawan. Pemberian insentif dan gaji berdasarkan kinerja dan jabatan belum dapat memberikan kontribusi yang maksimal terhadap kinerja karyawan pada PT.MNC SKY VISION TBK. Disamping itu penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif(x1), gaji(x2), dan lingkungan kerja (x3) terhadap kinerja karyawan (y) pada PT.MNC SKY VISION TBK.

Populasi dalam penelitian ini adalah 59 karyawan PT. MNC SKY VISION TBK. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 52 karyawan, dihitung berdasarkan rumus *Slovin*. Metode penarikan sampel menggunakan *convenience sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Program For Social Science*.

Berdasarkan hasil uji signifikansi parsial (uji-t) menunjukkan bahwa variabel insentif tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dari uji parsial nilai t hitung sebesar  $0,691 < \text{nilai } t \text{ tabel sebesar } 1,671$  dengan taraf sig.  $0,492 > 0,05$ . Variabel gaji tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dari uji parsial nilai t hitung sebesar  $1,188 > \text{nilai } t \text{ tabel } 1,671$  dengan taraf sig.  $0,852 > 0,05$ . Variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dari uji parsial nilai t hitung sebesar  $2,869 > \text{nilai } t \text{ tabel } 1,671$  dengan taraf sig.  $0,006 < 0,05$ . Dengan persamaan regresi  $Y = 18,636 + 0,146 X1 + 0,032 X2 + 0,519 X3$ , nilai koefisien korelasi sebesar 0,522 dan nilai koefisien determinasi sebesar 27,30% dan sisanya sebesar 72,70% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Insentif, Gaji, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

*The problem encountered related to employee performance at PT. MNC SKY VISION TBK is that there is no regular provision of incentives to employees. Providing incentives and salaries based on performance and position has not been able to provide maximum contribution to employee performance at PT.MNC SKY VISION TBK. Apart from that, this research also aims to find out how much influence incentives (x1), salary (x2), and work environment (x3) have on employee performance (y) at PT.MNC SKY VISION TBK.*

*The population in this study were 59 employees of PT. MNC SKY VISION TBK. The sample used was 52 employees, calculated based on the Slovin formula. The sampling method uses convenience sampling. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses the Statistical Program For Social Science.*

*Based on the results of the partial significance test (t-test), it shows that the incentive variable does not have a significant influence on employee performance as evidenced by the partial t-test value of  $0.691 < t$  table value of  $1.671$  with a sig level.  $0.492 > 0.05$ . The salary variable does not have a significant influence on employee performance as evidenced by the partial t test value of  $1.188 > t$  table value of  $1.671$  with a sig level.  $0.852 > 0.05$ . Work environment variables have a significant influence on employee performance, this is proven by the partial t test value of  $2.869 > t$  table value of  $1.671$  with a sig level.  $0.006 < 0.05$ . With the regression equation  $Y = 18.636 + 0.146$*

*Keywords: Incentives, Salary, Work Environment, Employee Performance.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Insentif, Gaji dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT MNC SKY VISION TBK”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof.Dr.Ir. Andi Adriansyah,M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
4. Bapak Dr. Sugeng Santoso, MT selaku Pembimbing yang telah membimbing Peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini dan mendengarkan segala keraguan Peneliti serta memberikan saran dan dukungan.
5. Ibu Dr. Nia Kusuma Wardhani MM. selaku dosen penguji ujian akhir skripsi yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Zairil., M.M selaku dosen penguji ujian akhir skripsi yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang bermanfaat.

8. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
10. Seluruh Karyawan PT. MNC SKY VISION TBK, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
11. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti- hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 6 Februari 2024

Ilham Akbar

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
A. Landasan Teori .....	6
1. Pengertian Manajemen .....	6
2. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	6
3. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8



5. Pengertian Insentif .....	10
6. Pengertian Gaji .....	11
7. Pengertian Lingkungan Kerja .....	12
8. Pengertian Kinerja .....	12
B. Penelitian Terdahulu .....	14
C. Kerangka Berpikir .....	19
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
A. Ruang Lingkup Penelitian .....	22
1. Tempat Penelitian .....	22
2. Waktu Penelitian .....	22
3. Sifat Penelitian .....	22
B. Penentuan Populasi Dan Sampel .....	23
1. Populasi .....	23
2. Sampel .....	23
3. Teknik Penentuan Ukuran Sampel .....	24
C. Metode Pengumpulan Data .....	25
1. Data Primer .....	25
2. Data Sekunder .....	25
D. Variabel Penelitian Dan Operasionalisasi .....	25
1. Definisi Variabel Penelitian .....	26
2. Operasional Variabel Penelitian .....	28
E. Metode Analisis Data .....	29
1. Uji Validitas .....	29

2. Uji Reliabilitas .....	30
3. Uji Regresi Linear Sederhana .....	30
4. Koefisien Korelasi .....	31
5. Koefisien Determinasi .....	32
6. Uji Signifikansi Parsial (Uji – t) .....	33
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	34
B. Analisis Deskriptif .....	35
1. Deskriptif Responden .....	35
a. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
b. Karakteristik Responden berdasarkan Usia .....	36
c. Karakteristik Responden berdasarkan Pendapatan .....	36
C. Hasil Pembahasan dan Penelitian .....	37
1. Uji Validitas .....	37
2. Uji Reliabilitas .....	38
3. Uji Regresi Linier Sederhana .....	39
4. Koefisien Korelasi .....	40
5. Koefisien Determinasi .....	40
6. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t) .....	41
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>43</b>
A. Kesimpulan .....	43
B. Saran .....	43
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>45</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>53</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pra Survey Penelitian Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. MNC SKY VISION	
TBK.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 3.1 Penentuan Variabel Independen dan Dependen .....	27
Tabel 3.2 Nilai Koefisien Korelasi .....	32
Tabel 4.1 Uji Validitas .....	37
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas .....	39



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	36
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pendapatan .....	36



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner .....	53
Lampiran 2 Hasil kuisisioner .....	56
Lampiran 3 Hasil Output SPSS .....	64

