

PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN

KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT. Gramedia Printing Jakarta)

SKRIPSI



Nama : Putra Ari Pambudi

NIM : 43119110272

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2023

PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT. Gramedia Printing Jakarta)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



UNIVERSITAS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

MERCU BUANA

Nama: Putra Ari Pambudi

NIM: 43119110272

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2023

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Putra Ari Pambudi

NIM : 43119110272

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan kegiatan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 27 Juli 2023



Putra Ari Pambudi

NIM: 43119110272

...

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Putra Ari Pambudi
NIM : 43119110272
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Pada PT Gramedia Printing Jakarta)
Tanggal Sidang : 11 Oktober 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Hery Derajad Wijaya, S.Kom., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

A blue ink signature of Dr. Nurul Hidayah is written over the watermark.

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

A blue ink signature of Dudi Permana is written over the watermark.

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 01243397



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 321 karyawan PT Gramedia Printing Jakarta. Sample yang digunakan adalah sebanyak 179 karyawan, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan *convenience sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuisioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian ini membuktikan bahwa Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Kompetensi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of Compensation, Career Development and Competency on Employee Performance. The population in this study was 321 employees of PT Gramedia Printing Jakarta. The sample used was 179 employees, calculated based on the Slovin formula. The sampling method uses convenience sampling. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses Partial Least Square. This research proves that Compensation, Career Development and Competency have a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: Compensation, Career Development, Competency, Employee performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena hidayahnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Gramedia Printing Jakarta)”. Penyusunan skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan Dosen Pembimbing Skripsi. Terima kasih kepada Hery Derajad Wijaya, S.Kom., MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Penyusunan skripsi ini juga dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Aldina Shiratina, M.Si Selaku Dosen mata kuliah Tugas Akhir yang telah memberikan waktu, arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

5. Para dosen FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu dan masukan yang dimiliki.
6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran bersedia membantu segala urusan administrasi.
7. Para pimpinan, karyawan dan rekan kerja PT Gramedia Printing Jakarta yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Teristimewa, kedua orang tua, istri dan keluarga tercinta yang telah senantiasa memberikan do'a, dukungan, dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan dari pembaca sekalian. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 27 Juli 2023

PUTRA ARI PAMBUDI

NIM : 43119110272

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PEGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kontribusi Penelitian.....	6
1. Kontribusi Teoritis	6
2. Kontribusi Praktis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9

c.	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.	Kinerja Karyawan	16
a.	Pengertian Kinerja Karyawan	16
b.	Pengertian Penilaian Kinerja Karyawan	17
c.	Tujuan Penilaian Kinerja.....	19
d.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
e.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	21
3.	Kompensasi.....	24
a.	Pengertian Kompensasi	24
b.	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	25
c.	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	27
d.	Dimensi dan Indikator Kompensasi	29
4.	Pengembangan Karir.....	30
a.	Pengertian Pengembangan Karir.....	30
b.	Tujuan Pengembangan Karir.....	31
c.	Faktor - faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir.....	32
d.	Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir	34
e.	Program Pengembangan Karir.....	34
f.	Manfaat Pengembangan Karir.....	36
g.	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	37
5.	Kompetensi	38
a.	Pengertian Kompetensi	38
b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	39
c.	Dimensi dan Indikator Kompetensi	42
6.	Penelitian terdahulu.....	44
B.	Kerangka Pemikiran.....	52
C.	Pengembangan Hipotesis	53
1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	53

2.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	54
3.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
BAB III METODE PENELITIAN		57
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	57
B.	Desain Penelitian.....	57
C.	Definisi dan Operasional Variabel	58
1.	Definisi Variabel	58
2.	Operasionalisasi Variabel.....	59
D.	Skala Pengukuran.....	62
E.	Populasi dan Sampel	63
1.	Populasi Penelitian.....	63
2.	Sampel Penelitian.....	64
F.	Metode Pengumpulan Data	64
G.	Metode Analisis Data	66
1.	Analisis Deskriptif	66
2.	Analisis Partial Least Square	67
a.	Analisis Statistik <i>Partial Least Square</i>	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		71
A.	Analisis Deskriptif	71
1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	71
2.	Deskriptif Responden.....	72
3.	Deskriptif Variabel.....	78
B.	Analisis Data <i>Partial Least Square</i>	85

1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model)	86
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	99
C. Pembahasan Hasil Penelitian	104
1. Pengaruh kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	104
2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	105
3. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	108
A. Kesimpulan	108
B. Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN.....	117



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Survey Pra-Penelitian	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	60
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	63
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	60
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	63
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4. 2 Karakteristik berdasarkan Usia.....	73
Tabel 4. 3 Karakteristik Pendidikan Terakhir.....	74
Tabel 4. 4 Karakteristik Status Karyawan.....	75
Tabel 4. 5 Karakteristik Bagian / Unit Kerja	76
Tabel 4. 6 Karakteristik Jabatan.....	77
Tabel 4. 7 Karakteristik Masa Kerja	77
Tabel 4. 8 Karakteristik Kuisisioner Variabel Tingkat Pendidikan.....	78
Tabel 4. 9 Karakteristik Kuisisioner Pengembangan Karir	80
Tabel 4. 10 Karakteristik Kuisisioner Variabel Kompetensi.....	82
Tabel 4. 11 Karakteristik Kuisisioner Variabel Kinerja Karyawan.....	83
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian <i>Convergen Validity</i>	87
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian <i>Convergen Validity</i>	90
Tabel 4. 14 Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE).....	92
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	94
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Fornell-Larcker Criterion	96

Tabel 4. 17 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	97
Tabel 4. 18 Hasil Pengujian Cronbach's Alpha	98
Tabel 4. 19 Nilai <i>R-Square</i> (R^2) Variabel Endogen	100
Tabel 4. 20 Hasil Uji Nilai <i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	101
Tabel 4. 21 Hasil Pengujian Hipotesis	103



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	52
Gambar 3. 1 Langkah-langkah Analisis Dalam PLS	68
Gambar 4. 1 Hasil Algoritma PLS	87
Gambar 4. 2 Hasil Algoritma Smart PLS (Modifikasi)	90
Gambar 4. 3 Grafik Pengujian Average Variance Extracted (AVE)	93
Gambar 4. 4 Grafik Pengujian <i>Composite Reliability</i>	98
Gambar 4. 5 Grafik Pengujian Cronbach's Alpha	99
Gambar 4. 6 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	102



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	117
Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Quisioner	126
Lampiran 3 Hasil Output Smart PLS 3.2.9	155
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian.....	168

